Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

На советские часы

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ 1-го МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

ЧЕТВЕРГ, 10 сентября 1959 года № 36 (2399)

Выходит по четвергам
Цена 10 коп.

Василий Новиков — ударник коммунистического труда



С детства Василий Новиков интересовался различными машинами и механизмами. Этот интерес к механизмам привел его после окончания семилетки в 1942 году на наш завод в цех мелких серий. Много времени и внимания уделили новичку опытные контролеры тт. Синицина и Качкина, бывший мастер т. Иосфин, передавая ему свои знания и опыт. Но знаний, полученных на заводе, Василию было мало, и он поступил на вечернее отделение машиностроительного техникума.

Трудно, очень трудно приходилось тов. Новикову на первых порах и учиться и работать, но упорство и любовь к делу помогли ему преодолеть все препятствия, стоящие на пути. Вскоре Василий стал одним из лучших сборщиков цеха. А когда на заводе осваивались первые образцы наручных часов «Победа», немалая доля и его труда была вложена в это важное и нужное дело.

Сейчас т. Новиков работает на освоении новых приборов. Месячный план он значительно перевыполняет, дает продукцию только отличного качества, активно участвует в рационализаторской работе.

Когда в стране начали возникать первые коммунистические бригады, Василий Новиков не мог пройти мимо этого события. Одним из первых на заводе он включился в борьбу за звание ударника коммунистического труда и одним из первых добился этого высокого звания.

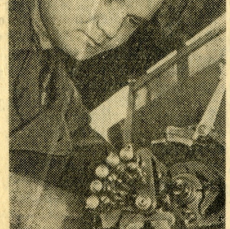
Вот уже 17 лет работает на заводе скромный труженик Василий Новиков. Многими тонкостями своей профессии овладел он за это время. Но Василий Новиков и не думает скрывать их от товарищей по работе. Свои знания и опыт он передавал бывшим ученикам — И. Морсховскому, В. Торопченко, Н. Дроздову, точно так же как когда-то опытные сборщики помогали ему овладеть тайнами мастерства. В этом есть сила и величие людей социалистического общества.

М. ГЕРМАН, токарь инструментального цеха.

На снимке: сборщик **Василий Новиков.**

Виктор Корнеев

Слесаря Виктора Тимофеевича Корнеева знают в ходовом цехе как хорошего специалиста и чуткого, отзывчивого товарища.



Более шестнадцати лет работает он в нашем коллективе и все эти годы являлся примерным производственником. Виктор Тимофеевич пользуется большим уважением среди товарищей по работе. Об этом красноречиво говорит то, что рабочие вот уже третий раз избирают его в цеховой комитет профсоюза. Ему доверен ответственный участок — сектор охраны труда рабочих.

К общественному поручению т. Корнеев относится со всей серьезностью: своевременно реагирует на все сигналы и предложения рабочих, старается выполнить их как можно лучше и быстрее. В то же время тов. Корнеев нетерпимо относится ко всем нарушителям правил техники безопасности и ведет с ними борьбу.

Пожелаем же т. Корнееву новых, еще больших успехов в его работе и общественной деятельности.

Л. МИХАЙЛИНА, диспетчер ходового цеха.

На снимке: **В. Т. Корнеев,** слесарь.

Решения Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ВЕСТИ ИЗ БРИГАД, соревнующихся за почетное звание коммунистических

Слаженно работает в эти дни коллектив бригады № 9 мастера т. Виноградовой (ходовой цех). Он ежемесячно добивается все новых производственных показателей в работе. 17 августа этим коллективом выполнена программа 8 месяцев. Члены бригады принимают активное участие в рационализации. Ими подано 12 рацпредложений.

**

Семилетку — досрочно! Под таким лозунгом трудится сейчас коллектив бригады мастера т. Железновой ходового цеха. План августа им выполнен на 104,8 процента. Замечательных успехов в труде добиваются здесь работницы тт. Баркенева, Морозова, Крысина и Агалова.

ВНЕДРЯТЬ НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ

На 1959 год разработан график, предусматривающий корректировку чертежей, изготовление твердосплавного инструмента и внедрение его в производство. Произведенная проверка выполнения графика за первое полугодие показала, что в основном он выполнен. Однако часть инструмента изготовлена не в той номенклатуре, которая предусматривалась графиком. Особенно плохо со штампами, внедрение которых задерживается из-за долгого проектирования чертежей.

Не выдержаны сроки и количества по изготовлению твердосплавных дисковых резцов для 1-го механического цеха по причине медленного освоения изготовления их инструментальным цехом. Большое количество твердосплавных цанг и люнетов недодано резьбовой бригадой, руководимой мастером Никитушкиным, причем это недовыполнение объясняется неоперативной работой только мастера этого участка.

Недовыполнены за 1-е полугодие червячные фрезы, которые были изготовлены инструментальным цехом для фрезеровки минутных колес, но в процессе испытания показали отрицательные результаты. Кроме червячных фрез, неудачу потерпели прошивки и спиральные сверла во 2-м механическом цехе.

Однако, полученные отрицательные результаты при внедрении инструмента не дают права прекращать работы по подбору режимов резания и марок твердого сплава.

Мероприятия по обработке и внедрению нового инструмента в производство показывают, что на заводе для координации этой работы необходимо создать при отделе главного технолога специальную группу.

Усиление работы инструментального цеха, а также быстрое создание и включение в работу группы по отработке и внедрению твердосплавного инструмента, позволит нашему заводу еще успешнее справляться с задачами, стоящими перед коллективом.

И. ЕФИМЧУК, начальник инструментального отдела.

Автоматическая линия накануне пуска

Одним из мероприятий плана комплексной механизации нашего завода является ввод в действие автоматической линии по обработке корпусного кольца. Подобный агрегат, сконструированный СКБ станкостроения, уже работает на 2-м часовом заводе. В отличие от линии 2-го часового завода, изготовляющей корпуса «Победы», наша линия рассчитана на обработку корпусного кольца часов «Москва». Это более тонкая, а, следовательно, и более «капризная» в наладке деталь.

Сейчас линия собрана и находится накануне пуска. Работники 2-го часового завода занимаются ее отладкой. Им помогают слесарь-механик т. Жирноклеев и наладчик т. Молотков из 1-го механического цеха. Однако Молоткова администрация цеха в конце прошлого месяца забрала в цех и не удосужилась до сих пор вернуть обратно. А ведь он участвует в отладке, тем самым готовится к самостоятельной работе.

Не стремится быстро устранять затруднения и отдел главного механика. Для работы линии нужно давление воздуха в 2,5—4 атмосферы, чего не дает воздушная сеть завода, а вопрос с установкой отдельного компрессора до сих пор не решен службой ОГМ.

Хотелось бы надеяться, что все работники нашего завода, от которых зависит быстрейший пуск линии в ход, приложат для этого все свое умение и опыт.

А. НИКИФОРОВ, инженер ОМА.



На снимке: новая автоматическая линия.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

НА ОСТРИЕ САТИРЫ

Во многих цехах и отделах завода выходят сатирические газеты, выпускаемые комсомольскими организациями. Все они острием сатиры бичуют нарушителей трудовой и производственной дисциплины, нерадивых работников и бракоделов, помогая тем самым нашему общему делу продвижения вперед, к лучшему будущему.

Недавно заводской комитет комсомола уделил особое внимание выпуску сатирических газет. На комитете был заслушан вопрос о работе сатирических газет.

Много хорошего и полезного сделано комсомольцами. Немало удачных номеров увидело свет в платиномостовом, ходовом и цехе мелких серий. Здесь любят и едкую сатиру, и легкий юмор, с большой любовью занимаются оформлением газет. В большинстве случаев они выглядят красочно, в них хорошо решены те или иные темы.

Вот, например, в газете цеха мелких серий «Шило» зло высмеян разметчик Волохов, который после очередной выпивки загоняет детали в брак. Там же уделено место и нерадивым рабочим. Тому, кто неэкономно расходует материальные ценности, посвящена карикатура и следующие строки:

Наждачной шкурки целый воз
Он превратил в навоз.

К сожалению, не все сатирические газеты отвечают нужным требованиям. Так, во 2-м механическом, инструментальном, 2-м сборочном цехах и цехе гальванопокрытий выпуски появляются нерегулярно, от случая к случаю.

Газета «Колючка», орган комсомольско-рейдовой бригады 2-го механического цеха, увидела свет всего три раза за восемь месяцев. В инструментальном цехе последний номер «Кусачек» вышел в мае. Комсомольские бюро этих коллективов равнодушно взирают на такое положение.

Многие газеты ряда цехов сделаны небрежно и даже грязновато. Непонятно, почему все стремятся делать подписи под карикатурами непременно стихами. В большинстве случаев стихи неточны и неритмичны, что умаляет остроту рисунка.

Куда проще, ярче и доходчивей можно было бы в некоторых случаях сказать двумя-тремя удачными словами.

Сатирические газеты, ведущие борьбу с бракоделами, пьяницами, грязнулями, нельзя оформлять грязно, кое-как, наспех. Газета, призывающая жить по-советски, сама в первую очередь должна стать примером аккуратности.

Комитет ВЛКСМ завода отметил хорошую работу платино-мостового, ходового цехов и цеха мелких серий и обязал секретарей комсомольских бюро наладить регулярную работу комсомольской сатирической печати.

О. ЖДАНОВА, паяльщица цеха гальванопокрытий.

В ЗАЩИТУ МИРА!

НА МИТИНГЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ БОРЬБЫ ПРОТИВ УГРОЗЫ НОВОЙ ВОЙНЫ

1 сентября в День борьбы против угрозы новой войны на нашем заводе состоялся многолюдный митинг, на котором присутствовало более 5 тысяч человек, в том числе члены Советского Комитета защиты мира, представители общественности столицы, а также большая группа сторонников мира из Германской Демократической Республики, находящаяся в Москве.

Митинг открыл председатель заводского комитета профсоюза тов. Рассветов, который затем предоставил слово участнику Великой Отечественной войны Михаилу Васильевичу Назину.

МЫ НЕ ЗАБЫЛИ СТРАДАНИЙ

— В моей памяти свежи все ужасы разрушительной войны, — говорит тов. Назин. — В первое время, оставляя с кровопролитными боями нашу родную советскую землю, мы видели, как бесчеловечно фашистские изверги расстреливали беззащитных граждан, взрослых и детей, грабили и уничтожали созданные советским народом города и села, фабрики и заводы. Я, как офицер Советской Армии, прошел большой путь по дорогам войны и всюду видел смерть и страдания.

— И вот сейчас,— говорит далее тов. Назин, — над миром снова нависла угроза новой, более разрушительной термоядерной войны. Наша родная Коммунистическая партия и Советское правительство делают все для того, чтобы обеспечить мир во всем мире. Советский народ твердо стоит на позициях мира и безопасности. Он уверенно осуществляет семилетний план — план созидательного труда нашего народа.

НЕ ДОПУСТИМ КРОВОПРОЛИТИЯ

Под бурные аплодисменты присутствующих к микрофону подходит известный советский ученый, член Советского Комитета защиты мира Энгельгарт Владимир Александрович. Он говорит: «Сегодня мы собрались в день, когда по постановлению Всемирного Совета Мира люди всех стран отмечают годовщину борьбы против угрозы новой войны на нашей планете. И если Всемирный Совет Мира принял решение отмечать повсеместно этот связанный с такими тяжелыми воспоминаниями день, то это для того, чтобы громче прозвучала решимость всех миролюбивых народов не допустить дальнейшего повторения еще более губительных бедствий, поднять свой голос в защиту мира, против происков поджигателей новой войны.

Далее тов. Энгельгарт говорит, что лучшим результатом в деле смягчения международной напряженности является соглашение о взаимном посещении глав правительств Советского Союза и США. Плодом настойчивой и последовательной политики нашего правительства является предстоящая поездка Никиты Сергеевича Хрущева в США и ожидаемый ответный визит в СССР Эйзенхауэра. Люди доброй воли ждут с уверенностью, что эти встречи с большой пользой послужат делу мира.

ЕДИНОЕ СТРЕМЛЕНИЕ ВСЕХ

Слово предоставляется участнику второй мировой войны врачу К. П. Воейковой, которая сказала, что найти путь к устранению войны — этого висящего над человечеством проклятия — стало в наше время стремлением всех мыслящих людей.

Сейчас, когда социализм вырос из рамок одного государства, когда на путь социализма встала такая крупная держава, как Китай и целый ряд других государств Европы и Азии, — исключение войны из жизни современного общества сделалось реальной исторической возможностью. Задача всех миролюбивых сил заключается теперь в том, чтобы сделать превосходство сил мира над силами войны решающим. Только тогда с угрозой мировой войны будет покончено навсегда.

Затем выступил наш гость из ГДР, секретарь Общества германо-советской дружбы города Росслав Курт Хойер, который заверил собравшихся, что народ Германской Демократической Республики будет до конца бороться за дело мира во всем мире и навсегда останется верным союзником и братом советскому народу.

Выступление тов. Хойера было встречено бурными аплодисментами.

НА БЛАГО РОДИНЫ

Потом с трибуны обратилась к присутствующим с взволнованной речью молодая работница ходового цеха, член бригады, борющейся за звание бригады коммунистического труда, тов. Зиновьева.

— Я являюсь представителем молодого поколения, — говорит она, — но которое хорошо помнит страдания, причиненные минувшей войной. Мой отец погиб на фронте, и у моей матери на руках остались семь малолетних детей.

Мы — мирные люди и не хотим войны. И для того, чтобы не повторилось ужасное несчастье, мы, комсомольцы и молодежь завода, сделаем все, чтобы наша любимая Родина стала еще могущественнее и сильнее. Наша бригада балансов комсомольско-молодежного цеха систематически улучшает показатели в работе. Лично я приняла на себя обязательство выполнять дневное задание за семь часов. Свое слово держу крепко.

Собравшиеся тепло встретили выступление секретаря Общества германо-советской дружбы округа Зуль Эриха Лисс.

С огромным воодушевлением участники митинга направили письмо Председателю Совета Министров СССР Н. С. Хрущеву.

В письме говорится:

«Ваша поездка в США — хорошее предзнаменование. Все наши мысли будут с вами в далекой Америке, когда начнутся переговоры, которых так ждут все народы».

Б. СИМОНОВ.



Выступает перед собравшимися член Советского Комитета защиты мира В. А. Энгельгарт.

ХОРОШО ОТДОХНУВ,— ЗА УЧЕБУ

Кончилось пионерское лето. Тихо стало в лагере. Не слышен веселый гомон нашей детворы.

В этом году в лагере находилось 984 человека. Ребята хорошо поправились, загорели и хорошо отдохнули. Большая заслуга в этом вожатых и педагогов, состав которых был тщательно отобран с учетом педагогических и организаторских способностей и опыта работы в детских учреждениях.

За лето было проведено много разнообразных, интересных мероприятий, которые делали отдых ребят веселым и содержательным.

В лагере работало 20 кружков и двенадцать спортивных секций.

Было проведено 17 походов, из которых особенно интересно проходили лодочные.

Главным событием для ребят в этом году явилось открытие механической мастерской и бассейна. Большое количество детворы записалось в секции плавания. Инструктор И. Г. Чапчиков сделал все, чтобы многие ребята научились плавать.

В завершение лагерной работы 29 августа в клубе завода был проведен отчетный вечер, где ребята снова встретились со своими вожатыми и педагогами, показали своим родителям то, чем они занимались в пионерлагере и чему там научились. Родители смогли увидеть в фойе выставку, которая многогранно и наглядно показала работу кружков.

В зрительном зале в торжественной обстановке собрались лучшие пионеры, педагоги, вожатые, руководители завода. С трибуны выступили родители и ребята. Одни благодарили за хороший отдых детей, другие рассказывали о том, как жилось в пионерлагере. После торжественной части ребята показали своим мамам и папам художественную самодеятельность. На вечере выступал впервые созданный наш пионерский ансамбль песни и танца «Колокольчик».

После концерта ребята еще долго пели, играли и танцевали в фойе.

Нам кажется, что такие отчетные вечера после окончания пионерского лета нужно проводить и в будущем.

Л. БЫЧКОВ,
старший пионервожатый.

Спортивная жизнь завода

На первенство района

ПЛАВАНИЕ

Закончились соревнования 2-го тура спартакиады Ждановского района по плаванию.

Команда пловцов завода успешно провела двухдневные соревнования и заняла первое место в районе. Особенно успешно выступила Г. Горчилина, сборщица 40-й бригады 1-го сборочного цеха, которая завоевала звание чемпионки района в плавании на 100 метров вольным стилем и она же заняла 2-е место в плавании на спине.

А. Локотков — слесарь-механик цеха мелких серий завоевал звание чемпиона района в плавании на 100 метров на спине.

ФУТБОЛ

Заканчивается розыгрыш первенства района по футболу. 1-я мужская команда закончила все игры и набрала 24 очка. Мужская команда выиграла три игры, одну проиграла и 7 сведа вничью. Мужская команда имела все возможности успешнее выступить на первенстве района.

Молодежная футбольная команда провела 10 игр и из них в шести добилась победы, три закончила вничью и только одну проиграла.

О занятии призовых мест будет сообщено после окончания всех игр первенства.

КУБОК ЗАВОДА

Продолжаются игры на кубок завода по футболу. Закончились четвертьфинальные игры: команда 1-го механического цеха, выиграв у станкоремонтного цеха, вышла в полуфинал, где встретится с командой энергомеханического цеха.

Во втором полуфинале встречаются команды автоматного и инструментального цехов, которые одержали победы над командами опытного и цеха мелких серий. Встреча между футболистами автоматного и инструментального цехов состоится в четверг, 10 сентября, в 16 часов.

Ю. ДЬЯКОВ.



Момент игры на первенство района в Ждановском парке.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ВОПРОС ДО КОНЦА НЕ РЕШЕН

В настоящее время по остаткам незавершенного производства в цехе числится много деталей, идущих по технологии в сборку. Уже давно прекращена сборка часов «Москва», часы «Маяк» сняты с производства, для часов «Спортивные» вместо корпуса «ЧН-50» идет корпус «ЧН-55». Однако многие неиспользованные детали для этих часов остались в цехе.

Из механических цехов часто поступают детали в коробках или пачках совершенно не соответствующего символа, и поэтому получается пересортица, которую годами невозможно исправить. Бывают и недостачи в коробках или пачках деталей. Это подтверждено проверкой, произведенной с участием мастера т. Кущовой и контролера цеха гальванопокрытий по секундным стрелкам, барабанным и центральным колесам.

Идет большой брак деталей по коррозии, особенно по барабанным, центральным колесам, волоскам, анкерным вилкам.

Много деталей низкого качества поступает в цех, и сборщику приходится, прежде чем приступить к выполнению операции, отобрать и отложить несколько деталей в брак. Для укомплектовки некоторых годных деталей дается заказ диспетчером цеха, но это зачастую не выполняется. Или вот начальник производства т. Анисимов дал задание начальнику цеха гальванопокрытий т. Щукину — укомплектовать в течение двух месяцев партию часовых стрелок минутными. Прошло уже шесть месяцев, а стрелок этих мы не имеем.

Возьмем другой пример. С декабря прошлого года со 2-го сборочного цеха прекращена приемка брака всех символов корпусов, а у нас их неиспользованных и окончательного брака скопилось много. Это создает дополнительные убытки от брака в бригадах.

Руководству завода необходимо решить вопрос со списыванием корпусов со 2-го сборочного цеха всех символов.

Н. ОГЛОБЛЕВА,
комплектовщица 2-го сборочного цеха.

По нашим сигналам

«Копейка — рубль бережет»

Под таким заголовком в газете от 30 июля 1959 г. была помещена заметка, в которой говорится о превышении норматива по инструменту в цехах завода и ЦИСе.

Инструментальным отделом произведен расчет нормативов по каждому цеху и ЦИСу. В ближайшие 2—3 месяца количество инструмента будет доведено до нормативной суммы.

И. ЕФИМЧУК,
начальник инструментального отдела.

Редактор С. Т. ЛЮБЦЕВ.

Л135444 Тип. изд-ва «Московская правда», Потаповский пер., д. 3. Адрес редакции: Москва, Ж-4, Воронцовская ул., д. 35/б. Тел. Ж 1-90-05, доб. 2-10. Заказ № 6851

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За советские часы

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ
1-го МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

№ 52 (2415) Издается с 1930 года | 31 декабря 1959 года | Выходит по четвергам Цена 10 коп.

К новым успехам!

Уходящий год знаменателен большими событиями. Коллектив нашего завода, выполняя решения XXI съезда и июньского Пленума ЦК КПСС, с честью сдержал слово и успешно выполнил свои социалистические обязательства. План первого года семилетки завершен досрочно — 15 декабря. Сверх плана сдано продукции на 8,3 миллиона рублей, в том числе 54 тысячи наручных часов.

В 1959 году партийной организацией и хозяйственным руководством большое внимание уделялось росту производительности труда, созданию и внедрению новой техники, улучшению качества продукции, жилищно-бытовому строительству. Впервые своими силами завод построил пятиэтажный дом на 80 квартир, который будет заселен нашими рабочими и инженерно-техническими работниками в январе 1960 года.

В борьбе за осуществление задач первого года семилетки на заводе широко развернулось соревнование за звание бригад и ударников коммунистического труда. Это высокое и почетное звание уже завоевали три бригады, где мастерами тт. Федотов, Виноградова, Травникова, и 12 рабочих: В. Кудрявцев, В. Гаврилов, В. Новиков, В. Глебов, В. Ильина, В. Шалашев, О. Прокофьева, Л. Пушникова, Е. Канунников, Н. Дубова, Л. Тетерина, А. Чарыкова.

Подведя итоги проделанной работы, наш коллектив отдает себе отчет в том, что у нас имеется еще немало недостатков и не полностью используются значительные резервы.

Для осуществления еще более сложных и ответственных задач второго года семилетки нашему коллективу необходимо с первых дней нового года добиться еще большего подъема производства, повышения технического уровня, роста производительности труда, снижения себестоимости и резкого улучшения качества выпускаемой продукции.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов и отделов должны ставить перед каждой бригадой и каждым рабочим конкретные производственные задачи, неустанно работать по вскрытию и использованию имеющихся резервов, по обеспечению ритмичной работы, значительно улучшать руководство социалистическим соревнованием, добиваться, чтобы множились ряды бригад и ударников коммунистического труда. Надо создавать все условия для творческой работы своих коллективов, чтобы каждый коммунист, комсомолец и труженик смог применить все новое и передовое, что рождается в практике коммунистического строительства.

Для этого необходимо, чтобы все партийные, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные руководители находились в постоянном, живом общении с людьми, знали о возникших трудностях, недостатках и оперативно помогали устранять их, обеспечивая выполнение плана на каждом рабочем месте, в бригаде, на участке и в цехе в целом.

Надо постоянно укреплять трудовую и производственную дисциплину, вести непримиримую борьбу с уродливыми пережитками прошлого в сознании и поведении людей.

Только высокая сознательность и ответственность каждого труженика нашего коллектива поможет нам выполнить план 1960 года по социалистическому обязательству к 24 декабря.

С Новым годом, дорогие товарищи!

М. КЛЮЕВ,
секретарь парткома завода.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В канун 1959 года 64 семьи работников завода въехали в новый пятиэтажный дом на улице Талалихина. В эти же дни вступил в эксплуатацию красивый двухэтажный особняк на Марксистской улице, где открылись детские ясли. Сейчас построен еще один дом в 5 этажей на В. Хохловке. В ближайшие дни нового года работники завода справят в нем новоселье.

***

Выполняя решения июньского Пленума ЦК КПСС, коллектив завода в 1959 году внедрил в производство новую автоматическую линию по изготовлению корпусных колец, повысив производительность труда в шесть раз. В этом же году на заводе изготовлено и внедрено в производство четыре сборочных конвейера нового типа.

***

Около двух тысяч работников завода соревнуются за почетное звание ударников и коллективов коммунистического труда. Три бригады уже завоевали это звание. 12 человек удостоены звания ударника коммунистического труда.

***

173 работника завода учатся в высших учебных заведениях, 193 — в техникумах. Всего у нас без отрыва от производства в специальных учебных заведениях и школах рабочей молодежи обучаются 636 человек.

***

Развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение семилетки, коллектив завода на 16 дней раньше срока выполнил план 1959 года.

***

В 1959 году начал свою работу университет культуры.

***

Осуществлен почти во всех цехах переход на 7-часовой рабочий день.



ВПЕЧАТЛЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ

Редакция газеты обратилась к некоторым работникам завода с просьбой поделиться своими впечатлениями: чем для них был знаменателен 1959 год. Ниже мы помещаем их высказывания.

От всей души

Для нашего коллектива 2-го сборочного цеха уходящий год примечателен тем, что мы досрочно, 24 декабря, завершили годовой план.

Особенно нас порадовали такие события, как запуск космических ракет, пуск атомного ледокола «Ленин», поездка Никиты Сергеевича Хрущева с миссией доброй воли в США. Люди во всем мире еще больше убедились в стремлении нашего государства к миру и дружбе. Хочется сказать большое спасибо Н. С. Хрущеву за его большие дела в борьбе за ослабление международной напряженности.

Я, как и каждый советский человек, радуюсь успехам моей Родины и от всей души поддерживаю политику нашего правительства.

В. СТРЕЛЬНИКОВА,
секретарь партбюро 2-го сборочного цеха.

Большая радость

Для меня особенно радостным был день 15 декабря в первом году семилетки, когда в числе восьми мне было присвоено звание ударника коммунистического труда. В 1959 году я был принят кандидатом в члены КПСС, перешел на V курс техникума и каждую неделю теперь получаю один дополнительный день для занятий.

Е. КАНУННИКОВ,
автоматчик 2-го механического цеха.

Это замечательно

Много замечательного свершилось в нашей стране в минувшем году. Многие коллективы нашего завода перешли на семичасовой рабочий день. Появился лишний час для учебы, отдыха. Это замечательно! В 1959 году я успешно закончил седьмой класс школы рабочей молодежи и поступил на первый курс вечернего отделения техникума.

А. СОРОКИН,
слесарь цеха гальванопокрытий.

Наша просьба

Для нас, сборщиков, уходящий год надолго останется в памяти. Мы принимали действенное участие в освоении и выпуске первых партий часов «Сигнал». Это хорошие часы по своим ходовым качествам. К работе над ними мы подходили творчески, подали 14 рационализаторских предложений, направленных на улучшение конструкции и технологии сборки часов.

Хочется только пожелать, чтобы в новом году конструкция механизма боя в часах «Сигнал» была улучшена.

В. ТИТОВ, В. СОЛОВЬЕВ,
сборщики.

Минувший год

Минувший год!
Он в памяти у мира
Навек оставил свой чеканный
след.
Когда потряс безмолвие эфира
Протяжный свист космических
ракет...
...Распахнут над кружащейся
планетой
Простор, открытый солнечным
лучам.
Стремительные контуры ракет
Седой конструктор чертит
по лучам.
Наш путь — туда,
Где в тайнах бездны бродит
Межзвездный ослепительный
туман.
И в небо люди дерзкие уходят,
Как прежде уходили в океан!

К. ДИАНОВ.

Егор ИСАЕВ

ЧАСЫ

На циферблате
Стрелки часовые
Не просто совершают оборот —
Они идут по кругу,
Как живые
Сопровождают
Движущийся год...

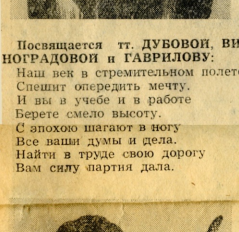
Когда декабрь,
Пыля порошей мелкой,
Покинет в полночь
Город и село,
Закрыв двенадцать,
Станут эти стрелки
Похожими
На первое число.

Дружеские шаржи



Посвящается тт. ДУБОВОЙ, ВИНОГРАДОВОЙ и ГАВРИЛОВУ:

Наш век в стремительном полете
Спешит опередить мечту.
И вы в учебе и в работе
Берете смело высоту.
С эпохою шагают в ногу
Все ваши думы и дела.
Найти в труде свою дорогу
Вам силу партия дала.



ГРИШИН В. Т. — начальник 1-го сборочного цеха:

— Вот анекдот так анекдот:
Иду... Навстречу — Новый год!
Куда деваться? — Сердце
в пятки.
Докладываю: так и так,
План выполняем! Все в порядке!
(Авось не спросит, есть ли брак?).
А Новый год стоит, не слышa,
Глядит уныло в небеса:
— Из-за твоих «наручных»,
Гришин,
Я опоздал на полчаса.



ТИШКИН В. Т. — начальник 1-го механического цеха:

— Главная моя примета —
Руковожу из кабинета,
Руковожу весьма ретиво...
Что? Отошел от коллектива?
Шампанское рекою льет?
Ба! Проворонил Новый год!

ЖДУТ НОВЫЕ ДЕЛА

Предстоящий 1960 год для коллектива завода будет годом дальнейшей работы по созданию и внедрению новых изделий, совершенствованию качества продукции.

В новом году начнется выпуск наручных часов с календарем. Для удобства отсчета дат месяца стекло корпуса изготовлено совместно с многократно увеличивающей линзой.

Предстоит изготовить образцы наручных часов с двухстрелочным секундомером, выпуск которых запланирован на последующие годы семилетки. Эти часы — один из самых сложных типов наручных часов, которые когда-либо выпускал завод. Будет закончено проектирование новой модели плоского механизма наручных часов с центральной секундной стрелкой, своими конструктивными параметрами превосходящими известные иностранные марки часов.

Начнется проектирование плоского механизма наручных часов с центральной стрелкой и автоподзаводом пружины. Этот механизм будет обладать высокими конструктивными параметрами. Если механизм с автоподзаводом наручных часов «Родина» имеет высоту 6,8 мм, то новый механизм будет иметь высоту 4,5 мм. Завод впервые в 1960 году начнет выпуск малогабаритных, калибра 24 мм, настольных часов в оригинальном внешнем оформлении.

Предстоят также работы и по дальнейшей модернизации различных типов транспортных и навигационных часов, выпускаемых заводом. Многое нужно провести по созданию новых внешних оформлений часов. Несмотря на то, что сейчас на заводе выпускается около 85 различных внешних оформлений, некоторые из них не отвечают современным требованиям. Предусматривается выпуск пяти новых видов корпусов и большого количества циферблатов с рельефными и фрезерованными (вогнутыми) цифрами и знаками. Главное внимание должно быть уделено созданию качественного поля циферблата, введению алмазной проточки лицевых поверхностей корпусов и толстослойного золочения, улучшающих внешний вид часов.

Необходимо внедрить алмазную обработку и на других поверхностях корпуса. Не решенной пока задачей остается улучшение отделки мостов механизма. В этой области предстоит большая работа по изысканию и внедрению отделки мостов, качественно не уступающих импортным образцам.

В 1960 году в основном заканчивается оснащение цехов завода новыми конвейерами с применением большого количества приборов исполнения и контроля операций. В этом вопросе отделам главного конструктора и главного технолога совместно с цехами предстоит провести большую работу по улучшению собираемости, что будет способствовать увеличению выпуска часов с этих конвейеров.

Л. ШАПИРО,
главный конструктор.

Наши планы

Работниками отдела главного технолога совместно с цехами и отделами в 1959 году проделана большая работа по освоению и внедрению в производство нового типа часов «Сигнал». Для улучшения внешнего вида наручных часов внедрена алмазная проточка поверхностей деталей корпуса часов «Москва» и «Спортивные», а также цифр рельефных циферблатов.

Наш коллектив много поработал над внедрением твердосплавного инструмента в содружестве с инструментальщиками и производственниками механических цехов. Это дало возможность снизить расход инструмента и повысить производительность труда.

В новом, 1960 году — втором году семилетки работники отдела будут трудиться над разработкой технологических процессов и оснастки на новые изделия: наручные часы с календарем, калибра 24 мм, часы с двухстрелочным секундомером.

Для повышения производительности труда большое внимание нужно уделить внедрению новой техники. Широкое распространение должны иметь вибробункера.

Улучшая внешний вид и расширяя ассортимент выпускаемых часов, мы разработаем техническую документацию и в новом году внедрим в производство 5 видов новых корпусов к часам «Кировские», 15 видов циферблатов с высококачественной отделкой поля, обработку алмазными резцами поверхностей всех действующих в производстве колец.

Чтобы повысить ходовые качества механизмов, будет разработан технпроцесс и освоено изготовление обода баланса и барабана на автоматах продольного точения. С целью улучшения внешнего вида комплекта совместно с работниками НИИчаспрома мы проделали работы по декоративной шлифовке мостов.

В 1960 году мы продолжим работу по внедрению твердосплавного инструмента на тех операциях, где это возможно. Помимо того, будут проведены опытные работы по опробованию обработки граней цифр рельефных циферблатов алмазными резцами, а также по штамповке корпусных колец.

В. САРГИН,
начальник технологического бюро ОГТ.

НОВАТОРЫ

Встречая Новый год, коллективы платино-мостового и 2-го механического цехов добились значительных успехов. По итогам смотра рационализации и изобретательства за второй и третий кварталы они имели первое и второе места. Платино-мостовым цехом за 1959 год получено условно-годовой экономии около 500 тысяч рублей. Почти столько же получено и от внедрения рационализаторских предложений коллективом 2-го механического цеха.

Так, в платино-мостовом цехе хорошо работали шесть комплексных бригад. Одна из них, в составе В. Канаева, В. Григорьева, М. Ермакова, внедрила полуавтомат для одновременной зенковки 39 отверстий в платинах часов «Кировские» и «Родина». Это мероприятие дало 65 000 рублей экономии.

Авторами В. Захаровым и В. Канаевым внедрен автомат, повышающий производительность труда.

Над усовершенствованием технологических процессов, улучшением качества продукции в цехе работают новаторы производства Л. Кожевников, Л. Тригуб, В. Шалашов и П. Смирнов. Ими разработан новый техпроцесс, обеспечивающий бесклеевое соединение инерционного груза с сектором.

В. ДАВЫДОВ,
инженер-технолог.

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

— О, как я хороша! Я моложе вас обеих. Я — хрупкое, нежное создание, и обращаться со мной надо осторожно. Я...

— Взбредет же такое на ум! Ты всегда задираешь нос! Я, к примеру, старше тебя в шестьдесят раз, а возраст надо уважать...

— Эй, тараторки, попридержите язык! Не забывайте, что обе работаете на меня. И потом, дорогие сестренки, следует хоть немного думать о своей внешности. Вот ты, «хрупкая», просто безобразна... Тебя и не видно. Фи! Терпеть не могу тонких и длинных...

— Ну и пусть! Зато ты так забавно толста! И к тому же ты настолько плоска, что это не вызывает сомнения...

— Ну, если уж говорить о плоскости и тупости, то...

Этот спор только разгорался. Ты, читатель, догадался конечно, что три сестры — три часовые стрелки. Кто знает, чем бы закончился спор...

— Бездельницы, — сказали умные руки, — пусть ваш хвастливый спор решит Время. Вам придется поработать, помочь встретить Новый год, — и поставили стрелки в часы.

— Тик-так, тик-так, — заторопилось Время, — я обучу вас делу...

И стрелки заработали. Ты ведь знаешь, что Время всегда в пути, идет оно только вперед, а впереди — самый сказочный праздник года. До него оставались считаные дни, и у всех было то приподнятое настроение, которое заставляет забыть мелкие обиды и глупые ссоры, особенно если ты занят нужным и важным делом.



ПЕТРУШИН В. Л. — начальник ходового цеха (фамильярно похлопывая Деда-Мороза по плечу):

— Ты, Дед, свое сказал —
и будет.
Давай, милейший, топай спать!
А мы займемся делом... Люди!
Я впереди! Не отставать!

И вот трудолюбивое Время сказало свое последнее «тик-так», три стрелки на миг слились воедино, и все увидели, что наступил Новый год.

Где-то слышались смех, поздравления...

— С Новым годом! — звучало повсюду.

— С новым счастьем, — пискнула секундная стрелка, — с праздником всех!

— Тик-так же и вас, — улыбнулось Время.

Тоненькой стрелке хотелось еще сказать что-то доброе, теплое своим сестрам, но Время не терпело простоя.

— Ух, — облегченно вздохнуло Время, — свое дело, друзья, мы сделали точно... Тик-так... — и двинулось дальше.

Э. ГУМБУРГ.

Дружеские шаржи



ГАВШИН А. И. — главный технолог завода:

— Новый год встречать?
Не знаю,
Сможем ли, сумеем ли?
Все, конечно, понимаю,
Только — одолеем ли?
Площадей-то — никаких!
Мощностей-то — никаких!
Вы подумайте, без них
Встретить год успеем ли?



ШАПИРО Л. С. — главный конструктор завода:

— Приятно, что под Новый год
Мы Деда-Мороза в штат
зачислим
И с ним отправимся в поход
К победе инженерной мысли.
А где бы дедушке присесть?
Ведь что ни стол, то — двое,
трое.
Заводу надо бы учесть
Расположение такое!



ТИУНОВ П. А. — начальник 2-го сборочного цеха:

— Итак, подходит Новый год!
Всем подравняться! Смирно!
Вольно.
Все — по науке... Цех, вперед!
Встречаем праздник добровольно.



ИВАНОВ А. А. — начальник 2-го механического цеха (Деду-Морозу):

— Встречать я Вас готов...
Однако
Поверьте мне, что... в лапах
брака...
А если проще говорить —
Я утерял, простите, нить.

Редактор С. Т. ЛЮБЦЕВ.

Л158325 Тип. изд-ва «Московская правда», Потаповский пер., д. 3. Адрес редакции: Москва Ж-4, Воронцовская ул., д. 35/Б. Телефон редакции: Ж 1-90-05, доб. 2-10. Заказ № 9886

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За советские ЧАСЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОРДЕНА ЛЕНИНА 1-го МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

№ 61 (3361) Издается с 1930 года | Вторник, 13 августа 1968 года | Выходит по вторникам и четвергам

● Братство и дружба
● Год партийной учебы
● Почетные звания — лучшим
● Трудовой успех бригады Станислава Москвичева
● Дары земли Московской

Государственный план — закон

Немало беспокойства сборщикам и производственно-диспетчерскому отделу причинял в июле ходовой цех, который до 20-х чисел месяца резко отставал от графика по сдаче волосков 7м-35. Цех недостаточно ритмично сдавал анкерные колеса 7м-у11.

С ростом плана в механических и сборочных цехах вновь стали заметны трудности и недостатки в работе автоматного цеха. Цех по многим заготовкам, особенно по колодкам, бушонам, анкерным трибам, заводным валам и другим, в июле сдерживал своих потребителей.

В течение всех месяцев этого года производство стало значительно хуже обеспечиваться цветным металлом на некоторые виды мостов, платин, циферблатов и корпусов, а это в свою очередь сказалось на работе соответствующих участков производства. Так было и в июле. На некоторые мосты и платины металл был завезен лишь в конце месяца, что привело к сокращению незавершенного производства по этим мостам и платинам в платино-мостовом цехе.

Понятно, что успешное выполнение плана августа и III квартала требует устранения перечисленных недостатков. А для этого нужны дружные, активные усилия цеховых коллективов, помощь отделов и служб.

Закончился еще один месяц — июль. Позади месяц упорной, напряженной работы всего коллектива завода. В результате этой работы основные производственные показатели выполнены заводом успешно. Однако не везде и не во всем работа шла так гладко, как хотелось бы.

1-й сборочный цех не справился с месячным заданием, выполнив план по товарной продукции всего лишь на 93,3 процента и по валовой продукции—на 90,4 процента. Цех недодал 3133 штуки часов 718 чн, хотя никаких серьезных внешних причин для этого не было. Ведь 2-й сборочный цех в тех же условиях успешно выполнил план. Такой срыв в работе 1-го сборочного серьезно осложнит выполнение плана завода в ближайшие месяцы.

Следует учесть, что 1-й сборочный цех не выполнил плана и в марте, а в оставшиеся месяцы 1968 года план будет расти еще больше. Следовательно, чтобы обеспечить выполнение годового плана и покрыть недодел, руководству и коллективу цеха нужно тщательно разобраться в причинах неустойчивой работы отдельных бригад, привести в действие все резервы и принять меры по безусловному выполнению плана в оставшиеся месяцы и за год в целом.

Очень неуверенно продолжает работать 2-й механический цех. Список дефицитных позиций по этому цеху непомерно велик и тенденций к его сокращению пока незаметно. Велик и брак по многим деталям.

В июле цех отставал по сдаче регуляторов, некоторых ключей, осей инерционного сектора и многим другим деталям и узлам.

В. ХОМЯКОВ,
и. о. заместителя начальника ПДО.

Узы братства нерушимы

С большим вниманием следили мы за переговорами Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ в Чирне-над-Тиссой и за работой Братиславского совещания представителей коммунистических и рабочих партий социалистических стран. На собраниях, прошедших в цехах и отделах, коммунисты и весь коллектив завода единодушно одобряют ленинскую политику КПСС. Верные принципам социалистического интернационализма, труженики завода заверяют, что они не пожалеют сил для укрепления социалистического содружества.

На собрании коллектива инструментального цеха слесарь-механик Д. Павлов сказал, что рабочие с радостью восприняли Заявление Братиславского совещания представителей шести социалистических стран. Претворение в жизнь положений Заявления еще больше укрепит традиционную дружбу между народами и партиями наших братских стран.

— Прослушав сообщение ЦК КПСС об итогах переговоров в Чирне-над-Тиссой и Совещания в Братиславе, — заявил партгрупорг отдела главного технолога Л. Околотков, — мы целиком и полностью одобряем деятельность Политбюро ЦК КПСС и делегации КПСС. Укрепление дружбы между социалистическими странами — наше кровное дело. И мы, сознавая это, направим все наши усилия на умножение экономического могущества нашей Родины.

Мы горячо одобряем политику КПСС

Участники собраний, состоявшихся в цехах, подчеркивали, что Заявление коммунистических и рабочих партий социалистических стран, принятое в Братиславе, будет способствовать укреплению дружбы между народами социалистических стран. Они выразили глубокую признательность Политбюро ЦК КПСС, неуклонно борющемуся за торжество дела мира, прогресса и социализма.

Мы рады, заявили выступавшие, что на Братиславской встрече была подчеркнута необходимость укрепления позиций социализма, необходимость самого решительного отпора происками империализма. Не случайно в сообщении ЦК КПСС об итогах переговоров в Чирне-над-Тиссой и Братиславского совещания говорится, что, верная марксизму-ленинизму, наша Коммунистическая партия будет делать все необходимое для осуществления и претворения в жизнь положений Заявления.

С большим воодушевлением восприняли труженики автоматного цеха сообщение ЦК КПСС об итогах переговоров Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ в Чирне-над-Тиссой и Совещания представителей коммунистических и рабочих партий социалистических стран в Братиславе.

Мастер М. Алпатов отметил:

— Все работники нашего цеха горячо одобрили деятельность Политбюро ЦК КПСС, направленную на укрепление дружбы и сотрудничества между социалистическими странами. Вместе с нашей партией мы и впредь будем неотступно бороться за единство стран социалистического содружества.

Рабочий энергоцеха тов. Чермошенцев отметил, что воспитание народных масс в духе идей социализма и пролетарского интернационализма, непримиримая борьба против буржуазной идеологии являются первейшим долгом коммунистов.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

ДЕКАДНЫЙ — ЗА ШЕСТЬ ДНЕЙ

В коллективе инструментального цеха широко развернулось соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки. Как уже сообщалось в заводской газете, около 40 человек завершили план трех лет.

А на прошлой неделе по цеху разнеслась еще одна радостная весть: бригада имени XXIII съезда КПСС мастера коммуниста Станислава Москвичева выполнила декадный план за шесть дней. Это большая трудовая победа, одержанная на рубеже второй половины пятилетки.

Сейчас инструментальщики, используя все имеющиеся возможности высокопроизводительного труда, мобилизуют свои силы на достижение новых успехов. Это позволит нам определить время на пути к досрочному завершению государственных планов.

И. ФИЛИМОНОВ,
председатель цехкома профсоюза.

Слава передовикам пятилетки!

НОВИКОВУ
Василию Семеновичу

Коллегия министерства, президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют вас с победой в социалистическом соревновании и с присвоением звания «Лучший рабочий своей профессии» за первое полугодие 1968 года. Желаем дальнейших успехов в труде, счастья в личной жизни.

Министр СССР.
Председатель ЦК профсоюза.

Самым счастливым днем этого года для сборщика цеха мелких серий Василия Новикова было 7 августа. В торжественной обстановке директор завода С. А. Матвеев зачитал правительственную телеграмму, адресованную сборщику.

Пожалуй, нет у нас на заводе такого звания, которым бы не был отмечен труд Василия Новикова. Он первый в цехе ударник коммунистического труда, «Мастер — золотые руки». В 1966 году ему присваивается звание «Отличник социалистического соревнования Российской Федерации». Как одному из лучших сборщиков завода в том же году ему была вручена медаль ВДНХ СССР. Когда на завод пришла радостная весть о награждении большой группы работников предприятия правительственными наградами, в Указе Верховного Совета СССР было также имя Василия Новикова. Надолго ему запомнится тот день, когда в торжественной обстановке в Академическом Малом театре ему был вручен орден «Знак Почета».

И вот теперь Новикову присвоено звание «Лучший по профессии» нашего министерства, и сам министр поздравил Новикова специальной телеграммой.

Сложные и разнообразные изделия выпускает цех мелких серий. Десятки людей заняты изготовлением сложнейших часовых деталей для морских хронометров, и от того, в какие руки они попадут, будет зависеть точность хода этого сложного прибора времени. Когда детали на рабочем месте Новикова, мастер бригады Иван Иванович Яковлев всегда спокоен.

Коллектив завода от души присоединяется к поздравлению министра и желает В. Новикову новых трудовых успехов.



РАХМАНОВОЙ
Клавдии Алексеевне

Коллегия министерства, президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют вас с победой в социалистическом соревновании и с присвоением звания «Лучший мастер производственного участка» за первое полугодие 1968 года. Желаем дальнейших успехов в труде, счастья в личной жизни.

Министр СССР.
Председатель ЦК профсоюза.

Да, заслуженно присвоено это почетное звание нашему уважаемому мастеру Клавдии Алексеевне Рахмановой. На протяжении многих лет руководимая ею бригада работает высокопроизводительно, выпускает продукцию высокого качества.

Сейчас мы трудимся под девизом «Рабочей минуте — строгий счет!». А здесь, в передовой бригаде, счет времени идет на секунды.

Высокая дисциплина труда, хорошая организация производства, настойчивая борьба за улучшение изготовления изделий — в центре внимания этого коллектива, решившего досрочно завершить пятилетний план. И бригада, без всякого сомнения, сдержит свое слово.

Труженики нашего ходового цеха очень обрадовались, когда узнали о поздравительной телеграмме министра СССР К. Руднева и председателя ЦК профсоюза Н. Драгунова, адресованной Клавдии Алексеевне.

Заслуженно. По праву. За большие успехи в труде!



СОВЕТУЯСЬ С ЛЕНИНЫМ

Политическое образование — важнейший участок идеологической работы. В школах основ марксизма-ленинизма, на семинарских занятиях и в других формах партийной учебы люди приобретают теоретические знания, которые помогают им в практической деятельности.

Одной из лучших школ основ марксизма-ленинизма является та, которой руководит опытный пропагандист начальник отдела труда и заработной платы А. Моисеева. Здесь накоплен определенный опыт по изучению философии, произведений классиков марксизма-ленинизма. Об этом А. Моисеева рассказала в своей статье, опубликованной в «Московской правде». Учитывая, что эта статья представляет несомненный интерес для пропагандистов и слушателей нашего завода, редакция публикует ее в сегодняшнем номере.

ДУМАЯ о предстоящем годе партийной учебы, я еще раз внимательно просмотрела свои прошлогодние записи. Ведь, намечая планы на будущее, мы обязательно учитываем уроки минувшего.

Закончившийся учебный год был для меня, пропагандиста школы основ марксизма-ленинизма, несколько необычным. Мне пришлось вести занятия по философии. Помню, задолго до начала первых занятий познакомилась со своими слушателями, побеседовала с каждым, рассказала им о предстоящей программе.

Говорят, что хорошее начало — залог успеха. Поэтому к первому занятию готовилась особенно тщательно. Хотелось сразу же заинтересовать людей предметом, который им предстояло изучать. Рассказывая о двух направлениях в философии, о борьбе материализма с идеализмом, я стремилась сделать свою лекцию доступной, насытить ее интересными примерами. На следующем занятии у нас состоялось собеседование.

Практика пропагандистской работы давно доказала, что самостоятельное изучение теории, первоисточников — самый эффективный метод овладения знаниями. Но здесь нужны постоянный контроль и помощь со стороны пропагандиста. Во время самостоятельной подготовки слушателей пропагандист выступает в роли консультанта — знакомится с конспектами коммунистов, советует, как лучше конспектировать прочитанное, помогает уяснить непонятое в том или ином произведении.

Слушательница Е. Орлова изучала труд В. И. Ленина «Материализм и эмпириокритицизм». Надо было видеть, с какой настойчивостью занималась она.

Но вдруг как-то говорит:

— Много трудных мест.

Да, нелегко сразу, без специальной подготовки разобраться в некоторых положениях. Я тогда напомнила на этот счет слова В. И. Ленина: «..кое-кого, может быть, и отпугнет трудность изложения, — надо опять предупредить, что этим не следует смущаться, что непонятное на первый раз при чтении будет понятно при повторном чтении, или когда вы подойдете к вопросу впоследствии с несколько иной стороны...».

Прочитала Орлова еще раз отдельные места книги, выписала все, что не поняла при первом чтении, с тем чтобы навести справку в энциклопедии и словарях и на консультации. И постепенно каждая мысль стала ясной и доступной.

Очень беспокоилась Екатерина Максимовна Орлова, удастся ли ей на семинарском занятии передать другим то, что поняла сама. Но опасения оказались напрасными. Выступление ее было доходчивым, вызвало у слушателей интерес.

Помнится, на одном из занятий, когда речь шла о субъективистском понимании материи и сознания, я привела высказывание В. И. Ленина о том, что в условиях классовой борьбы при капитализме «интерес производителя состоит не в примирении этих противоположных элементов, а, напротив, в развитии противоположностей, в развитии сознания этой противоположности».

— Очень хорошо сказано, — заметил кто-то. — А где это написано?

Я ответила, что эта цитата взята из ленинской статьи «Критические заметки к вопросу об экономическом развитии России». Рассказала вкратце о некоторых проблемах, которые ставит В. И. Ленин в этой работе.

— Прочитайте, — порекомендовала я, — вы найдете в ней много полезного.

И уже к следующему занятию многие слушатели прочитали эту работу.

Однажды партбюро поручило одному из моих слушателей, политинформатору С. Никишину, провести беседу о значении экономики на производстве. Перед тем как выступить перед рабочими С. Никишин еще раз с карандашом в руках перечитал ленинскую работу «Как организовать соревнование».

В своем выступлении политинформатор умело связал ленинские положения с повседневными задачами, стоящими перед коллективом.

Мне думается, что для наших слушателей такие выступления в цехах — это своеобразный экзамен на зрелость.

Хорошее знание первоисточников помогло им на итоговых занятиях. Я слушала обстоятельные, уверенные ответы коммунистов и думала о том, что год учебы оставил заметный след в душе каждого, вооружил слушателей новыми знаниями, привил вкус к теории. Особенно запомнилось мне выступление на итоговом занятии полировщицы Н. Тюриной. Мы уже собирались «закругляться», но ей обязательно хотелось выступить. И она просто удивила нас глубоким знанием сложного закона «отрицание отрицания».

В этом году нам предстоит изучать исторический материализм. Кое-кто из слушателей уже облюбовал себе темы для самостоятельных занятий. В. Болдова, например, выбрала для изучения статью В. И. Ленина «Великий почин». Слушатели Л. Харитонова и Т. Карханина высказали желание глубоко ознакомиться с ленинской работой «Государство и революция».

Новый учебный год будет проходить в период подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Хочется, чтобы мои слушатели, изучая революционную теорию, советуясь с Лениным, смелее шли в рабочую аудиторию, несли полученные знания людям.

А. МОИСЕЕВА,
пропагандист школы основ марксизма-ленинизма.

На часовом меридиане

САМЫЕ ТОЧНЫЕ

Чтобы знать точное время, нужно иметь его эталон. Уникальные в этом смысле часы разработал коллектив ученых Института физико-технических и радиотехнических измерений. Это образцовые маятниковые астрономические часы. На них и идет «равнение» всех измеряющих время приборов. По точности хода они в 10 раз превышают результат, достигнутый лучшими зарубежными часами.

Уникальные часы успешно прошли испытания. Они используются, в частности, астрономическими обсерваториями, станциями, следящими за полетами искусственных спутников Земли.

Механизм часов смонтирован в стальной барокамере со стеклянными колпаками. Через них видны три стрелки: часовая, минутная и секундная. Качается 10-килограммовый маятник. Часы без «завода» работают на протяжении двух-трех лет. Им не страшны толчки землетрясений, холод или жара. Специальные устройства уберегают ход маятника от стихийных сил природы.

(Газета **«Вечерняя Москва»**).

Фотореплика

Привет, «Энергет»



На заводе «вышла» новая газета «Энергет». «Энергетик» — газета цеха с таким наименованием исчезла из поля зрения цеховой общественности, если не считать трех сатирических листков. Последний раз газета выходила к Первому мая. Не слишком ли редко? Не мудрено, что запущенный стенд потерял свои буквы из названия.



А сверху вы видите газету «За качество» 2-го механического цеха. Как приятно, что она выходит ежемесячно и всегда разнообразна по содержанию. Две газеты, два различных подхода к ним. Выводы? Их должны сделать в энергоцехе.

В заводском подсобном хозяйстве

НЕ ОСКУДЕЛА ЗЕМЛЯ ПОД РУЗОЙ

С «Самсонова дня» шли дожди. Серое, битком набитое тучами небо висело над полями так низко, что, казалось, лежало прямо на верхушках деревьев. Каждый новый день, как две капли воды, походил на предыдущий. В подсобном хозяйстве завода, которое раскинулось на несколько километров вдоль Рузы, остановились работы по заготовке кормов. Люди с тревогой поглядывали на небо: самая пора убирать с полей травы, стоговать. А пока ждали...

Все же через дня два солнце разорвало пелену облаков, и тогда сразу все оживилось, все пришло в движение: тракторы, косилки, машины. Стало понятно, что люди находились в постоянной готовности, боялись упустить не только час — лишнюю минуту.

Пытаюсь побеседовать с директором хозяйства.

— Лазарев в поле на стоговании, — слышу в ответ.

Подсаживаюсь на попутку и вскоре знакомлюсь с Григорием Никаноровичем.

— Если денька три так постоят, — сразу говорит он о своем наболевшем, — кормов занимать не придется.

— А приходилось?

Григорий Никанорович улыбнулся, сразу понял, что имеет дело с городским человеком.

— Приходилось, а вот в прошлую зиму и сами могли кое-кому одолжить — запаслись основательно. Без взаимной помощи у нас в районе не обходится.

В маленькой комнатке правления я с интересом просматривал отчетные сводки последних двух лет. В глаза бросилась цифра 9800 рублей, но, к сожалению, была она в 1966 году в графе убытков. Хозяйство оказалось нерентабельным. В следующий год — 1200 рублей прибыли. Однако показатели по сравнению с другими в Рузском районе были явно неудовлетворительными: 18 центнеров зерновых, 160 центнеров картофеля с гектара, низкий надой молока. 2320 кг на одну фуражную корову — самый низкий результат в районе.

— Корма?

— В основном да, были и другие причины, но корма — главное.

Так за строками цифр в бухгалтерской книге мне стала понятной тревога и озабоченность людей подсобного хозяйства непогодой. По-иному представала картина упорного труда на стоговании и в поле.

Желание вывести хозяйство в передовые взяло верх в коллективе.

Можно твердо сказать, что сейчас заводское подсобное хозяйство полностью обеспечивает все детские учреждения и туристический лагерь молоком, овощами и фруктами. А вот как выросли официальные показатели. Только за первое полугодие надой от каждой коровы у нее составил 2280 килограммов. Это очень высокий показатель не только для Рузского района. А причина успеха — правильный уход за животными, четкая организация нелегкого труда.

— Всегда можно положиться, — говорит Григорий Никанорович, — и на механизаторов Анатолия Метелева и Григория Козырева. Никогда не подводит товарищей шофер Артем Бобаренко.

Приятно слышать, как стараются и дорожат люди своим трудом. Для того чтобы еще больших успехов добиться, есть все возможности, и главное — плодородная рузская земля.

— Землю любить и понимать надо, — говорил на прощание Григорий Никанорович, — и в большом колхозе и в маленьком. И она вознаградит любого. Само по себе все можно вырастить в нашем хозяйстве, а вот что выгодно — вопрос другой.

День прошел без дождя. Славно поработали труженики на полях и фермах. Небо до самого горизонта на том берегу Рузы алело красной полоской. Закат предвещал хорошую погоду.

В. НИКОЛАЕВ.

И. о. редактора Н. С. ВЕТЧИНИН.

Л43139 Тип. изд-ва «Московская правда», Потаповский пер., 3. Адрес редакции: Воронцовская ул., 35/Б. Тел. 271-90-05, доб. 2-10. Заказ № 5615

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За советские часы

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОРДЕНА ЛЕНИНА 1-ГО МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

№ 62 (3264) Издается с 1930 г. | Понедельник, 14 августа 1967 г. | Выходит по понедельникам и четвергам

На пятидневку — с 1 сентября

Состоялась общезаводская профсоюзная конференция, которая рассмотрела вопрос перехода нашего завода на 5-дневную рабочую неделю с двумя выходными днями. В постановлении конференции отмечается особая важность этого мероприятия, его большое политическое и социальное значение.

Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями является одной из знаменательных примет юбилейного года. Горячо одобряя постановление партии и правительства, общезаводская профсоюзная конференция рабочих и служащих завода считает возможным перейти на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями с 1 сентября.

С этого дня должен начать действовать новый график работы завода. Им предусматривается режим рабочего дня для цехов и служб завода, продолжительностью в 8 часов как для дневной, так и для вечерней смен.

Контрольно - испытательная станция (КИС), детские сады и ясли остаются на прежнем режиме с продолжительностью рабочего дня 7 часов при 6-дневной рабочей неделе.

Продолжительность обеденных перерывов: дневной смены — 30 минут, вечерней — 20. За оставшиеся четыре месяца текущего года с 1 сентября при 6-дневной рабочей неделе фонд рабочего времени составляет 101 рабочий день или 687 рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе 86 рабочих дней или те же 687 рабочих часов.

Устанавливаются следующие рабочие дни в субботу: в сентябре — 30-го числа, в ноябре — 4 и 25-го числа с продолжительностью рабочего дня 8 часов, в декабре — 30-го числа с продолжительностью рабочего дня 7 часов.

Установленный режим работы цехов завода и обеденных перерывов смотрите в опубликованном ниже графике.

Навстречу 50-летию Советской власти

НАША ОКТЯБРЬСКАЯ КОЛОННА

ДЕВИЗ — ПЕРВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

С волнением и гордостью мы, советские люди, оглядываемся на великий путь, пройденный народом, партией за 50 лет Советской власти.

«Революционное дело, начатое Великой Октябрьской социалистической революцией, ширится, крепнет и побеждает. Социализм — сегодняшний день сотен миллионов людей и завтрашний день всего человечества», — говорится в Тезисах ЦК КПСС — историческом документе, в котором так ярко раскрыты все наши победы и свершения, трудности, заботы и планы.

Когда в феврале была создана Октябрьская комиссия, уже на первом ее заседании среди других вопросов значился и такой: о подготовке к праздничной демонстрации 7 ноября.

Интересные мысли и предложения высказывали члены заводской Октябрьской комиссии. К нам приходили многие работницы и рабочие, инженеры и служащие. Весь коллектив, заботится о том, чтобы наша колонна достойно выглядела на демонстрации, чтобы оформление ее было на уровне праздничного наряда шествия всего района. Учитывали мы и то, что темой оформления колонны Ждановского района послужили 50 героических лет, пройденных страной.

В итоге жарких дискуссий возникла мысль о том, чтобы девизом нашей колонны стали первые пятилетки. Это не случайно. 6 ноября 1930 года на торжественном вечере в Театре Революции, посвященном XIII годовщине Октября, был оглашен рапорт о выпуске 50 штук карманных часов, собранных из деталей отечественного производства.

Сравните две цифры: 50 и 21 тысяча. Последняя цифра — это количество сверхплановых часов, выпущенных нашим заводом только за первое полугодие нынешнего года.

Когда-то наш завод был единственным предприятием в стране, выпускающим приборы времени. Теперь такие предприятия есть во многих городах. Те, кто помнит 30-е годы, могут подтвердить, что купить часы имел возможность далеко не каждый советский человек. Теперь, несмотря на то, что выпуск самых различных марок часов в нашей стране гигантски вырос, их нужно с каждым днем все больше и больше. И это, несомненно, является одним из свидетельств возросшего материального благосостояния трудящихся нашей Родины. А разве не составляет предмет гордости тот факт, что продукция нашего предприятия экспортируется более чем в 70 зарубежных стран!

И все это стало возможным в результате огромных социальных перемен, происшедших за годы Советской власти.

С высоты пройденных лет и наших достижений мы с гордостью оглядываемся на первые пятилетки. Ведь именно тогда закладывался фундамент теперешней индустриальной мощи Страны Советов, развития ее сельского хозяйства.

Этому периоду и посвящено наше праздничное оформление. Во главе колонны — эмблема завода, за ней 50 двухметровых стягов. Их понесут передовики предприятия. На этих стягах будут символические изображения тех событий, которые происходили в жизни страны в 30-е годы.

Затем мы понесем праздничный рапорт завода. Он оформлен в виде символического изображения корпуса часов, внутри которого — все последние модели нашей продукции.

Далее на специально смонтированной платформе расположатся участники художественной самодеятельности. Фоном для этой группы служит панно. Трансформируясь, оно расскажет об успехах в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве. Естественно, что в колонне будет очень много цветов. И еще 100 алых двухметровых стягов.

Колонна завода, как мы надеемся, будет выглядеть празднично. Сейчас уже сделаны все макеты, и некоторые из них запущены в работу.

Высокую политическую активность вызвали в нашем коллективе Тезисы ЦК КПСС, которые все мы внимательно изучаем. Тезисы вызвали новую волну трудового энтузиазма. Коллектив орденоносного завода сделает все, чтобы достойно встретить 50-летие родного государства.

Т. СТРЕЛЬНИКОВА,
заместитель секретаря парткома.

ГРАФИК

№№ пп.	Наименование цехов	Начало работы	Обед		Конец 1-й смены	Начало работы 2-й смены	Обед		Конец работы 2-й смены
1	2-й сборочный	7—00	10—00	10—30	15—30	15—45	18—30	18—50	24—05
2	Ходовой	6—50	10—30	11—00	15—20	15—30	18—50	19—10	23—50
3	2-й механический	6—50	10—45	11—15	15—20	15—30	18—50	19—10	23—50
4	Инструментальный	7—00	11—05	11—35	15—30	15—35	19—10	19—30	23—55
5	Станко-ремонтный	7—00	11—05	11—35	15—30	15—35	19—10	19—30	23—55
6	Опытный	7—00	11—05	11—35	15—30	15—35	19—10	19—30	23—55
7	1-й механический	7—00	11—20	11—50	15—30	15—40	19—30	19—50	24—00
8	Платино-мостовой	7—00	11—30	12—00	15—30	15—40	19—30	19—50	24—00
9	Автоматный	7—00	11—50	12—20	15—30	15—30	19—50	20—10	23—50
10	Прессовый	7—00	11—50	12—20	15—30	15—40	19—50	20—10	24—00
11	Гальванопокрытий	7—00	11—50	12—20	15—30	15—40	19—50	20—10	24—00
12	1-й сборочный	7—00	12—15	12—45	15—30	15—40	20—00	20—20	24—00
13	К И С	7—15	11—50	12—40	15—05	15—15	19—50	20—10	22—35
14	Цех мелких серий	7—00	12—35	13—05	15—30	15—40	20—10	20—30	24—00
15	Строительный	8—00	12—50	13—20	16—30	—	—	—	—
16	Энергоцех	8—00	12—50	13—20	16—30	—	—	—	—
17	Заводоуправление	8—30	13—00	14—00	17—30	—	—	—	—

ТЕЗИСЫ — ДО КАЖДОГО

Продуманно и организованно проходят беседы на тему «Тезисы ЦК КПСС к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции» во всех бригадах 2-го механического цеха. Перед тем, как беседчикам, а их секретарь парторганизации назвала девять человек, выйти к слушателям, был проведен семинар начальником цеха тов. Давыдовым. Мы поинтересовались, как товарищи, которым поручено это дело, готовятся перед выступлением. Из разговора с тов. Филимошиной, Никишиным и другими нам стало ясно: готовятся они с большой ответственностью, используя местный материал для показа и сравнения наших успехов за прожитые 50 лет и планы на дальнейшее продвижение нашего общества к коммунизму.

Поздравляем вас!



На завод пришло радостное известие. На совместном заседании Коллегии Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления и президиума ЦК профсоюза рабочих машиностроения, рассмотрев итоги социалистического соревнования за первое полугодие 1967 года, в числе других присудили звание «Лучший мастер производственного участка» мастеру первого сборочного цеха Синельниковой Любови Наумовне и звание «Лучший рабочий своей профессии» сборщику цеха мелких серий Новикову Василию Семеновичу.

В связи с присвоением этим товарищам почетных званий директор завода С. А. Матвеев издал приказ, в котором поздравляет Л. Н. Синельникову и В. С. Новикова с большим успехом, премирует их и призывает рабочих, мастеров и весь коллектив завода к успешному выполнению обязательств, принятых в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Мы давно знаем этих людей, заслуженно получивших столь высокие звания. Коллектив сборщиков, которым руководит мастер Л. Н. Синельникова, пользуется законным уважением на заводе. За большие производственные успехи бригада постоянно занимает классные места в социалистическом соревновании, и основная заслуга в этом принадлежит мастеру Синельниковой, которая имеет несомненные организаторские способности. Коллектив является сплоченным, и его руководитель пользуется беспрекословным авторитетом среди сборщиков. С честью оправдывает Л. Н. Синельникова высокую награду Родины — орден «Знак Почета».

Много различных званий имеет сборщик цеха мелких серий В. С. Новиков. Он награжден орденом «Знак Почета», является отличником социалистического соревнования РСФСР, награжден медалью ВДНХ. Новое звание выделяет его как лучшего среди многотысячного коллектива министерства.

Мы уверены в том, что и Л. Н. Синельникова и В. С. Новиков с честью оправдают высокое звание.



Чего не досказал мастер Еремин

Не знаю, понял ли сам товарищ Еремин то, за что его подвергли резкой и справедливой критике на очередном дне качества, но те, кто слушал его, ощущали недостатки его доклада. В нем было много разговоров вообще и очень мало, а, пожалуй, и совсем не было рассказано о внутрибригадных причинах слабой работы руководимого им коллектива.

Большой процент отсева часов с цеховых испытаний, а он в бригаде равен 17 с лишним, вряд ли можно оправдать только плохими деталями. Безусловно больше половины причин, вызвавших отсев часов,— это результат плохой и безответственной работы членов бригады, о чем товарищ Еремин и не сказал ни слова. Из выступления и. о. начальника часовой лаборатории т. Гольдберг, стало ясно, что зацеп стрелок, плохо отрегулированные часы, стружки и грязь в них — это все же целиком вина бригады. Вот об этих недоделках и упущениях в первую очередь необходимо было сказать.

Коллектив бригады большой и, конечно, руководить им нелегко, но ведь у мастера есть много средств, использовав которые в полную меру, можно решать любые вопросы. Не сомневаюсь, что у каждого работника бригады есть личные обязательства по выполнению своей операции на отлично, сокращению поломок и потерь деталей, есть и общебригадное обязательство по сокращению отсева и работы по первому предъявлению, но они, очевидно, остаются только на бумаге, так как продуманными, технически грамотными и практически возможными мероприятиями не подкрепляются. А поэтому и нечего было сказать тов. Еремину о том, как он вместе с коллективом думает довести до минимальных размеров отсев по причинам самих сборщиков и приблизится к проценту отсева лучшей в цехе бригады № 5 мастера Синельниковой. Можно делать план любой ценой. Но это не делает чести мастеру. И уж если вы, тов. Еремин, в заключение сказали, что приложим все силы на выполнение плана, то и добавляйте: с резким снижением процента отсева часов с испытаний и рекламаций от потребителя. Так звучало бы куда значительней.

З. ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Нужна конкретная помощь

Уж совсем недалек тот день, когда все заводские коллективы будут подводить итоги своего труда к 50-летию Великого Октября. И нашему коллективу, конечно, хочется достойно встретить праздник. А пока мы не удовлетворены итогами за полугодие, ведь бригада выполнила план 6 месяцев всего на 92,8 процента. Вот о тех причинах, которые привели к неутешительным для нас результатам, я и хочу рассказать.

Во-первых, — это острая нехватка рабочей силы. Мастерам, находящимся в подобном положении, и мне в том числе, большую часть времени приходится затрачивать не на руководство людьми и организацию бесперебойной работы, а чтобы ликвидировать узкие участки. Приходится быть счетчицей, мойщицей, разбраковщицей, выполнять все функции помбригадира, становиться контролером. Естественно, что при таком положении мастеру не хватает времени.

Я не ошибусь, если скажу, что на невыполнение плана повлияли лишь две очень трудоемкие номенклатуры. Это промежуточные узлы ЧН-59М-у13 и ЧН-60М-у12. Узлы очень сложные по своей конструкции и по выполнению. Отсюда много брака. Не буду целиком валить на трудоемкость, есть, конечно, и вина наших работниц при сборке узла, но все же сложность номенклатур сыграла решающую роль. Еще одна причина брака на этих узлах — неудовлетворительное состояние сборочных потансов. Их нужно срочно ремонтировать, а слесарь по ремонту к бригаде вообще не прикреплен. Как говорят, где тонко — там и рвется.

Часто на перебои в работе влияет падение незавершенного производства по деталям ЧН-59М-23, ЧН-57М-11. Автоматный цех почти всегда задерживает своевременную подачу этих заготовок.

Есть и другие причины, не зависящие от нас, но не буду их перечислять. Я не хочу перекладывать целиком ответственность на чужие плечи. Есть и свои собственные недоработки, которые мы стараемся устранить и, безусловно, устраним, если нам будет оказана деловая, конкретная помощь. А самой действенной помощью будет полная укомплектация бригады рабочей силой.

М. АБДУЛЬМЯНОВА,
мастер бригады № 16 второго механического цеха.

Шаги юбилейной спартакиады

Чемпион известен
Чемпионат продолжается

Еще не один раз цеховые команды выйдут на городошную площадку для того, чтобы выявить свои спортивные отношения, еще придется заполнить не одну клеточку таблицы розыгрыша первенства завода по городкам, а чемпион уже известен — им стала команда автоматного цеха.

Автоматчики первыми закончили свои игры, и, победив всех своих соперников, заслуженно получили право называться лучшими городошниками завода. Эта команда провела девять игр, набрав двадцать семь очков и не позволила своим соперникам победить себя хотя бы в одной партии. Похвальный успех! Вот имена тех, кто принес успех команде автоматного цеха: шлифовщик А. Давыдов, заточник В. Васичкин, шлифовщик Н. Заводов. От души поздравляем новых чемпионов. Слово капитану команды-победительницы А. Давыдову:

— Мы очень рады, что принесли своему цеху победу. Тем более приятно, что досталась она в нелегкой спортивной борьбе, потребовавшей от нас регулярных тренировок. Городки пользуются большой популярностью среди рабочих завода. Перефразируя известное изречение об этой игре, можно сказать так: «Городки всем возрастам покорны». Больше того, люди, любящие спорт, но по возрасту не имеющие возможности участвовать в темповых видах, тянутся к городкам. Поэтому комитету физкультуры и физоргам цехов надо больше популяризировать и уделять внимания этой старинной народной игре, больше проводить соревнований.

А чемпионат между тем продолжается За вторую и третью ступеньку пьедестала почета продолжают успешную борьбу команды опытного участка, заводоуправления и второго сборочного цеха. Городошники цеха мелких серий выступают двумя командами и, несмотря на неудачи, заслуживают похвалы, так как предоставляют возможность состязаться бо́льшему числу любителей.

Промежуточный финиш близок

Совсем немного времени осталось до того момента, когда футбольные команды завода пересекут промежуточный финиш, то есть закончат игры в своих подгруппах. Формула розыгрыша первенства завода этого года такова, что только четыре коллектива продолжат борьбу за чемпионское звание после предварительных игр. Это команды, занявшие два первых места в своих подгруппах. Сейчас уже довольно точно можно назвать участников финала. В первой подгруппе футболисты первого механического цеха закончили свои игры и, независимо от исхода встреч своих соперников, обеспечили себе первое место. У них четыре победы и лишь одна ничья. Вторыми, видимо, будут прошлогодние чемпионы — футболисты автоматного цеха. Во второй подгруппе явно сильнее других выступают команды заводоуправления и первой бригады. Они, видимо, и будут представлять свою подгруппу в заключительной части первенства. Хотя было бы слишком неосторожно сбрасывать со счета инструментальщиков.

Любители футбола с нетерпением ожидают начала финальных поединков. Соперники ожидаются примерно равные по силам, и это обещает интересную, захватывающую борьбу.

Спортсменам нужен спортзал

В разгаре спортивное лето. Много состязаний проводят спортсмены нашего завода. Но первые желтые листья, упавшие в дождевые лужицы, заставляют вспомнить о том, что не за горами зима. А это значит, что спортсмены, занимающиеся многими видами спорта, прекратят свои занятия и будут вновь и вновь мечтать о спортзале.

Когда были приняты социалистические обязательства в честь 50-летия нашего государства, то в одном из его пунктов говорилось о строительстве заводского спортивного зала. Шефство над строительством этого сооружения взял комсомол завода. Начали с энтузиазмом: комсомольцы дружно выходили на субботники и, несмотря на зимнее время, когда приходилось иметь дело с сугробами и мерзлой землей, работа продвигалась довольно успешно. Но вот настало лето, и на строительстве спортзала наступило затишье. Его темпы характеризуют такой факт: на стройке всего один каменщик. Вероятно, все это можно объяснить какими-то вескими доводами, но тем не менее, обязательства нужно выполнять. А комсомолу усилить свое шефство.

ОНИ ЛЮБЯТ ПЕТЬ

На снимке В. Губарев и А. Евстигнеев — лауреаты первой степени фестиваля самодеятельного искусства, проведенного горкомом профсоюза, посвященного 50-летию Советской власти.

Не раз коллектив нашего завода был благодарен своим артистам за их мастерство. Их выступления всегда проходят под неизменные аплодисменты.



НИ ПУХА НИ ПЕРА!

Очень мало времени осталось до того дня, когда в высших учебных заведениях прозвучит первый звонок и будет прочитана первая лекция. Однако для тех, кто стремится занять место на скамье институтской аудитории, сейчас самая напряженная пора. Начались вступительные экзамены. Много наших заводских юношей и девушек да и людей, которых по причине возраста трудно так назвать, решили продолжать свое образование. Стоит ли доказывать необходимость этого.

Каждый и сам отчетливо понимает, как стремительно развивается наука и техника, каждый и сам видит, с какими сложными оборудованием приходится иметь дело. А чтобы не отставать от сегодняшнего дня, нужно учиться. Среди тех, кто сдает сейчас вступительные экзамены в различные вузы, сборщицы Акимова, Иванова, Сергеева, Васюточкина, Саянова, Облачкова, машинистка Комарова, работница станкоремонтного цеха Кордюкова и другие. Осталось позади напряженное время подготовки к экзаменам, восстановлено в памяти то, что приобретено в школе. Очень хочется пожелать, чтобы все наши заводские товарищи, сдающие сейчас экзамены, успешно миновали все их рифы и получили право называться студентами.

Ни пуха вам, ни пера!

Скоро старт эстафеты на приз газеты «За советские часы»

Продолжаются соревнования спортсменов завода, входящие в программу спартакиады, посвященной юбилею Советского государства. Большой популярностью среди нашей молодежи пользуются легкоатлетические эстафеты на приз газеты «За советские часы». Эти соревнования состоятся в сентябре. Женщины будут соревноваться в эстафетах 4×100 м и 4×200 м, мужчины — 4×100 м. и 4×400 м. До стартов осталось совсем немного времени. Поэтому, чтобы добиться успеха, уже сейчас должен быть определен состав в командах и со всей ответственностью проведены заключительные тренировки. Можно не сомневаться, что награды достанутся тем, кто уже давно готовится к борьбе.

Итак, скоро прозвучит выстрел стартового пистолета.

Редактор З. П. ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Л30144 Тип. изд-ва «Московская правда», Потаповский пер., 3. Адрес редакции: Воронцовская ул., д. 35/Б. Тел. Ж 1-90-05, доб. 2-10. Заказ № 5751

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА В ДЕЙСТВИИ

12 августа состоялось открытое партийное собрание, которое обсудило итоги 1-го полугодия работы завода по новой системе экономического планирования и материального стимулирования.

★ ★ ★

Первые результаты

Из доклада секретаря парткома тов. ГРИШИНА В. Т.

Вот уже более полугода наш коллектив работает, применяя новую систему планирования и экономического стимулирования. Мы приступили к этой работе в числе 36 первых предприятий страны. Наш опыт может и должен послужить другим заводам, поэтому открытое партийное собрание должно очень серьезно и объективно обсудить первые результаты работы по-новому, подойти самокритично к этой оценке с тем, чтобы не было повторения наших ошибок.

Если мы сегодня можем говорить о первых положительных показателях, то это, конечно, результат большой подготовительной работы, проведенной в цехах, под руководством партийных организаций. Вся подготовительная работа велась строго по плану, одобренному парткомом и утвержденному директором завода. В этом плане предусматривалась наряду с точным анализом технологических процессов, разработкой положений и инструкций большая воспитательная работа с людьми. Ставилась такая задача, чтобы каждый член коллектива был непосредственным участником перехода завода на новые экономические рубежи.

Другой не менее важной стороной подготовки была экономическая учеба руководителей цехов и бригад, к которой во многих цехах были привлечены активисты из числа рабочих. В цехах перед рабочими по конкретным экономическим вопросам неоднократно выступали директор завода тов. Матвеев, главный экономист тов. Брайловский, начальник ПДО тов. Петрушин, начальник ОТиЗ тов. Моисеева, начальник экономической лаборатории тов. Абрамсон.

И вот позади первое полугодие по новой экономической системе. Коллектив закончил его успешно. Выполнены все технико-экономические показатели. Так, объем реализованной продукции в действующих оптовых ценах при плане в 10.662 тыс. рублей фактически составил 11.294 тыс. рублей, или 105,9 проц. Балансовая прибыль также возросла вместо 2.412 тыс рублей она составила 2.659 тыс. рублей, что в процентном выражении равно 110,2 проц. к плану. Выработка на одного работающего составила 105,4 проц. Отрадно, что по сравнению с первым полугодием 1965 года убытки от брака нам удалось сократить на 38 проц.

Эти положительные цифры являются слагаемыми многих преобразований экономического и материального характера, которые открыла перед нами новая система организации производства и оплаты труда.

Среди цеховых партийных организаций, оказавших большое влияние на работу в новых условиях, в первую очередь необходимо отметить коммунистов из 2-го механического цеха (секретарь тов. Лурье, начальник цеха тов. Давыдов). Большую разъяснительную работу, начиная сразу после сентябрьского Пленума ЦК КПСС, проводили партгрупорги бригад. В цехе готовят специальную анкету: «Что нужно сделать по улучшению работы на твоем участке» и наметили привлечь к активному участию в сборе предложений каждого работающего.

По крупинкам собирая во всех сферах работы положительный опыт, активисты новой системы добились такого положения, что в цехе резко улучшилась комплектность сдачи деталей, сократились рекламации сборщиков, заметно снизилась текучесть кадров, на 33 проц. сокращены убытки от брака. По результатам работы по-новому, используя положение о материальном стимулировании, рабочие цеха получили во втором квартале 1673 рубля премии.

Или пример 2-го сборочного цеха (секретарь тов. Стрельникова, начальник цеха тов. Тиунов). Очень серьезно отнеслись здесь к разъяснительной работе по переходу на новую систему. Было проведено два партийных собрания — одно в октябре 1965 года, другое — в прошедшем недавно июле, на котором начальник экономической лаборатории тов. Абрамсон, исходя из показателей цеха, проанализировал его работу в новых условиях за первое полугодие. А они оказались неплохими. Убытки от брака сборщики снизили на 29,8 проц., повысилась сдача часов в КИС с первого предъявления, а так как в основу материального поощрения сборщики положили именно улучшение качества, и получили за свой труд 10617 рублей.

В первом сборочном цехе материальное поощрение из 11 бригад получили только шесть. Сумма материального поощрения составила 6999 рублей. Трижды поощрялась бригада № 5, дважды — бригада № 2. Партийная организация упустила такой важный вопрос, как равномерное распределение квалифицированных кадров по сборочным бригадам.

Почти в каждом цехе полгода работы по новой системе выявили дополнительные, скрытые ранее резервы. Это относится и к автоматному, и к первому механическому, и к ходовому цехам.

Однако не везде наше первое экономическое полугодие прошло организованно и принесло большие плоды. Мало инициативы проявили инструменталыщики. В цехе до сих пор нет положения о материальном поощрении, недостаточно внимания новой системе уделила партийная организация платино-мостового цеха, слаба инициатива коммунистов заводоуправления, которые по существу должны были оказывать основную помощь цехам. Пора вернуться и к вопросу о сдаче с первого предъявления технической документации, разработать более прогрессивную систему материального поощрения инженерно-технических работников.

В первом полугодии заложен хороший фундамент новой экономической реформы, однако коллективу под руководством партийной организации предстоит еще много работы.

Необходимо организовать широкий обмен опытом между цехами и бригадами по итогам работы первого полугодия в новых условиях.

Пересмотреть с принципиальных позиций расстановку кадров, поднять ответственность каждого коммуниста за порученное дело.

Необходим, по мнению партийного комитета, единый комплексный план действий, утвержденный администрацией, согласованный с общественностью.

В настоящий момент надо использовать общезаводской смотр по экономике, а смотровую комиссию сделать не временной, а постоянной, чтобы она всегда могла вносить конкретные поправки и экономически выгодные предложения в новую систему нашего хозяйствования.

Выше культуру производства

Из выступления зам. главного инженера тов. ЕФИМЧУК И. Я.

С внедрением новой системы планирования и материального поощрения на нашем предприятии должна повышаться и культура производства. Но, к сожалению, план оргтехмероприятий в первом полугодии у нас не выполнен. И, следовательно, вся тяжесть за выполнение этих мероприятий переносится на второе полугодие. А отсюда вытекает, что и культура производства у нас далека еще от совершенства.

Учитывая эти свои недостатки, мы уже сейчас должны позаботиться о составлении оргтехмероприятий на 1967 год с тем, чтобы не повторить этих ошибок в будущем. Поэтому руководители цехов и отделов обязаны своевременно и всесторонне продумать все до мелочей в своих предложениях по оргтехмероприятиям.

Уже в этом году мы можем иметь 15 единиц нового импортного оборудования. Однако производственные цехи не планируют основные фонды. И нередко получается так, что новое оборудование не внедряется и не используется, а имеющееся старое оборудование не соответствует уже возросшим техническим требованиям, предъявляемым к качеству нашей продукции. Отсюда следует, что и культура производства у нас пока низка. А это не может не отражаться и на качестве, и на себестоимости, и на всех прочих показателях нашей работы.

Такое положение при новой системе планирования и материального стимулирования дальше терпимым быть не может.

Сокращаем ручные операции

Из выступления работницы ходового цеха Т. В. ФИЛАРЕТОВОЙ,

На шесть дней раньше срока — 24 июля наш ходовой цех закончил выполнение полугодового плана. Улучшена сдача деталей в сборочные цехи. Комплектность за полугодие составила 97,7 проц. при задании 95 проц. Снизились также убытки от брака. За первое полугодие прошлого года они составили 6921 руб., а за то же время в этом году — 4580 руб.

Однако мы понимаем, что и эта цифра еще велика, и принимаем все меры, чтобы постоянно снижать эти непроизводительные потери.

Одной из главных задач в цехе является сокращение ручных работ. Наши рационализаторы готовят сейчас к сдаче станок для одновременной глянцовки с двух сторон осей баланса. К станку Ш-263 будут сделаны вибробункера. Скоро мы избавимся и еще от одной трудоемкой ручной операции. Снятие заусенцев на анкерной вилке будет автоматизировано. Будут установлены и новая ультразвуковая установка, а также вибрагалтовка.

Внедрение новой техники позволит уменьшить трудозатраты на многих операциях. Это даст нам дополнительные фонды, которые при хозрасчетной системе мы сможем умело использовать.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За советские ЧАСЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОРДЕНА ЛЕНИНА 1-ГО МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

№ 63 (3165) Издается с 1930 года Цена 1 коп. | Четверг, 18 августа 1966 года | Выходит по понедельникам и четвергам

На достигнутом останавливаться нельзя

Из выступления директора завода тов. МАТВЕЕВА С. А.

Коллектив нашего предприятия с переходом на новую систему экономического планирования и материального стимулирования взял на себя новые повышенные обязательства, и сегодня мы можем подвести первые итоги работы по-новому.

План 1-го полугодия заводом выполнен на 105,6 проц., по экспортным поставкам на 106,3 проц. Потери от брака составили 1 проц., рекламации — 4 проц.

По-прежнему нет снижения рекламаций. Этот отрицательный показатель говорит о том, что в нашей работе еще много недостатков, имеются случаи недобросовестного отношения к труду.

Перевод цехов на хозрасчет — это прежде всего улучшение организации производства. Необходимо на уровне наших технических возможностей создать правильные нормативы незавершенного производства, установить жесткие нормы по расходованию всех материалов.

Бережно относиться к своим фондам — дело не только руководителей цехов и бригад, это обязанность каждого члена нашего коллектива. Необходимо постоянно воспитывать у людей чувство бережливости в большом и малом. И в этом каждый коммунист должен стать примером.

В цехах надо постоянно проводить открытые партийные собрания, на которых смело вскрывать недостатки. Необходимо воспитывать у каждого работающего чувство личной ответственности за дела своего цеха.

Коллектив коммунистического труда, на знамени которого высшая награда нашей Родины — орден Ленина, не в праве останавливаться на достигнутых в первом полугодии показателях. Мы должны приложить все силы, чтобы еще более успешно закончить 1966 год.

Знать перспективы 1967 года

Из выступления начальника финансово-сбытового отдела тов. БРАСЛАВСКОГО Л. И.

Так же, как и весь коллектив завода, наш отдел работал с учетом действия новой системы. Забот нам прибавилось, и сейчас встала необходимость в обеспечении нас счетной машиной.

Известно, что мы свою продукцию в больших количествах отправляем за границу, это усложняет и значительно повышает ответственность за качество. Мы на складе готовой продукции имеем дополнительный инспекторский контроль. Поэтому сейчас все наше внимание должно быть сосредоточено на высокой ответственности каждого. Качество и комплектность — вот требования сегодняшнего дня. Чем они выше, тем успешнее реализация, а значит и прибыль. Нам, работникам сбыта, уже сейчас нужно знать перспективы 1967 года, чтобы ясно представлять, что мы предложим потребителю.

План снижения отсева

Из выступления мастера 2-го сборочного цеха тов. АРТЕМЬЕВА А. В.

Новая система, дающая возможность нам, руководителям, использовать материальное поощрение, показала свои положительные результаты. В каждой бригаде нашего цеха составлен план снижения отсева с испытаний. Вот и по нашей бригаде он тоже есть. Сейчас мы имеем отсев с цеховых испытаний 25,2 проц., с длительных — 20,0 проц.

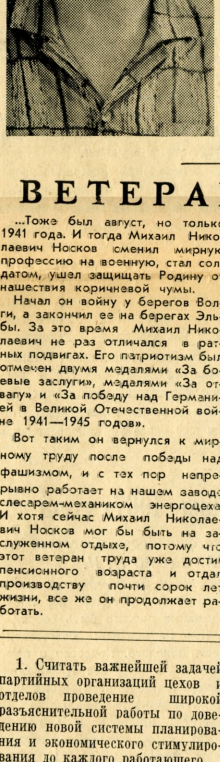
К концу года мы обязаны его снизить соответственно до 17 проц. и 9 проц. Уже сейчас снижены убытки от брака, что дало нам 134 руб. экономии. При пересмотре положения мастерам необходимо разъяснить, где и на чем они должны экономить, чтобы улучшить свои показатели. Прежняя наша просьба к коммунистам механических цехов: обеспечьте нас, сборщиков, высококачественными деталями, из которых мы соберем отличные часы.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НАГРАЖДЕННЫХ

Дипломированный сборщик

Сложные и разнообразные изделия выпускает цех мелких серий. Об этом убедительно говорит само его название.

— Есть над чем голову поломать, замечает сборщик Василий Новиков. — Ведь самое главное в нашем деле — идеальная точность... А чтобы ее добиться, иногда, как говорят, семь раз приметь, один — отрежь...



Сам он пришел на завод семнадцатилетним подростком в суровом военном тысяча девятьсот сорок втором. И прошел здесь неплохую школу практического и житейского опыта. Но вскоре же почувствовал, что одного этого мало при нынешних темпах технического прогресса, так как у него за плечами была всего лишь семилетка, когда он начал работать.

— Время терять нельзя, — решил он. — Улущенного потом не наверстаешь.

И потянулись годы учебы в техникуме. А в сорок восьмом году Василий Новиков успешно защитил диплом техника. Теперь, конечно, можно бы податься в какой-нибудь технический отдел. Но с виду тихий, скромный, даже застенчивый, можно сказать, Василий оказался крайне решительным и настойчивым. Он не захотел сидеть за конторским или канцелярским столом и предпочел остаться дипломированным сборщиком, но таким, которому любая работа по плечу даже в цехе мелких серий, где создаются на редкость уникальные приборы времени.

Вот уже двенадцать лет работаю я вместе с ним и не было еще ни одного случая, чтобы он не справился с каким-нибудь заданием. Всегда опрятный и подтянутый, Василий Новиков служит замечательным примером для других. Он активный рационализатор и общественник. Много лет подряд был бессменным профгрупоргом бригады, а также членом производственно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза.

Отличник социалистического соревнования Российской Федерации, Василий Новиков награжден медалью ВДНХ СССР и без утайки делится своим богатым опытом и знаниями с любым, кто только этого пожелает... Своей профессии он обучил многих молодых производственников, которые и поныне работают на нашем заводе.

Василию Новикову в числе первых десяти лучших присвоено высокое и почетное звание ударника коммунистического труда. И, когда мы узнали, что он в числе других лучших производственников предприятия удостоен высокой правительственной награды — ордена «Знак Почета», то этому у нас никто не удивился потому, что все мы знали, что Василий Семенович Новиков вполне заслуживает этой награды.

И. ЯКОВЛЕВ,
мастер бригады цеха мелких серий.

НАМ ПИШУТ

Нужен ли я заводу?

Странные порядки у нас в инструментальном цехе. Имеется здесь два профильно-шлифовальных станка швейцарской фирмы «Штудер». Когда-то их купили за валюту, а теперь оказалось, что они почти не нужны. Во всяком случае за последние два месяца они простояли без действия примерно 250 рабочих часов.

Обслуживаю эти станки я и вместе с ними тоже ничего не делаю, хотя и получаю регулярно 96 рублей в месяц. Мне как работнику просто стыдно за такое положение.

Об этом я неоднократно говорил начальнику цеха Полянину, его заместителю Жардецкому, мастерам Чебыкиной и Краснопольскому, председателю цехового комитета Филимонову и даже председателю завкома Матвееву и всякий раз получал один и тот же ответ:

— Нет у нас такой работы, чтобы загрузить тебя полностью.

Спрашивается: а для чего же держать в цехе два дорогостоящих импортных станка, которые по сути дела стоят без действия, зачем дежать меня, если я в смену загружен не более 30 минут. И вообще нужен ли я заводу?

Из-за того, что мне целыми днями нечего делать, я просил, чтобы меня направили в отдел кадров. Но и этого наши руководители делать не хотят.

До каких же пор это будет продолжаться?

П. ДОЛГОПОЛОВ,
шлифовщик инструментального цеха.

От редакции. Действительно странные порядки в инструментальном. Хотя это и не новость. В газете «За советские часы» еще 27 июня опубликован материал под заголовком «Резервы? Вот они!». В нем шла речь о неиспользованных резервах в инструментальном цехе. И, в частности, говорилось о том, что «... в пятой и шестой бригадах сократился объем работы. Бывают дни, когда люди здесь простаивают». Это уже настораживало. Но письмо шлифовщика тов. Долгополова, которое мы сегодня публикуем, еще лишний раз подтверждает и напоминает о неблагополучии в инструментальном цехе. И мы полностью присоединяемся к вопросу автора письма:

— До каких же пор это будет продолжаться?

ВЕТЕРАН ТРУДА

...Тоже был август, но только 1941 года. И тогда Михаил Николаевич Носков сменил мирную профессию на военную, стал солдатом, ушел защищать Родину от нашествия коричневой чумы.

Начал он войну у берегов Волги, а закончил ее на берегах Эльбы. За это время Михаил Николаевич не раз отличался в ратных подвигах. Его патриотизм был отмечен двумя медалями «За боевые заслуги», медалями «За отвагу» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов».

Вот таким он вернулся к мирному труду после победы над фашизмом, и с тех пор непрерывно работает на нашем заводе слесарем-механиком энергоцеха. И хотя сейчас Михаил Николаевич Носков мог бы быть на заслуженном отдыхе, потому что этот ветеран труда уже достиг пенсионного возраста и отдал производству почти сорок лет жизни, все же он продолжает работать.

— Хочу дотянуть до пятидесятилетия Советской власти, — не без гордости говорит он. — Силенка пока еще есть. Да и на здоровье не могу пожаловаться...

Кроме основной работы, Михаил Николаевич много внимания уделяет рационализации производства. В частности, он создал гибочный станок, который позволил механизировать ручной труд при изготовлении ящиков для упаковки хронометров. Изготовил также приспособление для резки заклепок. Сейчас Михаил Николаевич заканчивает изготовление механической ножовки своей конструкции. Этот инструмент для резки металла очень нужен на многих участках нашего производства.

— Это на память в знак признательности за мою новую правительственную награду, — говорит новатор.

...Ударник коммунистического труда, Михаил Николаевич Носков в числе других недавно награжден медалью «За трудовую доблесть».



Если письмо и не опубликовано

В редакцию пришло письмо от сборщиков 13-й бригады 2-го сборочного цеха. В нем они просят разъяснить следующее обстоятельство. В августе коллектив по графику пошел в отпуск, а цеховом предоставил им только 2 путевки в дом отдыха на 60 с лишним человек. Справедливо ли это и кто же получает путевки?

Мы попросили ответить на это письмо председателя цехового комитета т. Дворянкину.

Вот что она пишет:

«Действительно при уходе в отпуск коллективу бригады № 13 было предоставлено только 2 путевки. Это безусловно мало и не соответствует тем нормам, по которым мы получаем их от завкома. В чем же дело? В свое время сборщики ставили вопрос о предоставлении им отпусков по возможности в летнее время. В этом году администрация цеха имела такую возможность. Отпустила в отпуск в августе 4 бригады и 38 чел. из вспомогательных бригад, т. е. 317 чел. Естественно, что наш лимит — в месяц 12 путевок — мог бы удовлетворить одну бригаду, но никак не устраивает 5 бригад. Вот почему на долю 13-й бригады пришлись только 2 путевки. Коллектив бригады № 3, отдыхавший в апреле, использовал, например, 13 путевок (все желающие были удовлетворены). Поэтому ни завком, ни цеховой комитет не могут сделать так, чтобы в один месяц выдать лимит за несколько месяцев, так как он сам получает их в соответствии с правилом — равномерно в течение года».

РЕШЕНИЕ

общезаводского открытого партийного собрания от 12 августа 1966 года

1. Считать важнейшей задачей партийных организаций цехов и отделов проведение широкой разъяснительной работы по доведению новой системы планирования и экономического стимулирования до каждого работающего.

2. Партийным организациям цехов и отделов принять необходимые меры к правильной расстановке коммунистов и созданию новых партийных групп с учетом новых условий работы.

3. Заместителю директора завода коммунисту т. Брайловскому и начальнику ОТО т. Мартыновой совместно с парткомом и завкомом организовать экономическую учебу партийного и профсоюзного актива. Срок — сентябрь.

4. Обязать все партийные организации цехов и отделов в ходе экономического смотра тесно увязывать вопросы вскрытия дополнительных резервов, изменения и усовершенствования системы управления производством, с планами по дальнейшему внедрению новой системы планирования.

Секретарям партийных организаций обеспечить успешное проведение экономического смотра.

Партийному комитету завода заслушивать на своих заседаниях партийные организации цехов и отделов по проводимой работе в ходе смотра.

5. Парткому завода рассмотреть вопрос о возможности использования созданных в цехах на период смотра смотровых комиссий в качестве постоянно действующих по дальнейшему совершенствованию новой системы планирования и экономического стимулирования.

6. Рекомендовать главному инженеру завода коммунисту т. Соболеву разработать план мероприятий, предусматривающий решение вопросов по ликвидации узких мест в работе завода, дающих в настоящее время наибольшие потери.

7. Заместителю директора завода по экономическим вопросам коммунисту т. Брайловскому шире организовать обмен опытом экономической работы с другими предприятиями.

8. Главному инженеру т. Соболеву, заместителю директора завода т. Брайловскому при разработке планов ОТМ по заводу и цехам обеспечить взаимоувязку их с планом по снижению себестоимости продукции и планом снижения трудовых затрат.

9. Партийным организациям завода взять под повседневный контроль выполнение плана совершенствования экономической работы на II полугодие 1966 г., направленного на улучшение хозрасчета цехов и внедрение хозрасчета в отделах.

10. Обязать партийный комитет в сентябре заслушать отчеты о положительном опыте работы партийных организаций 2-го механического и 2-го сборочного цехов по внедрению новой системы с целью распространения этого опыта в других партийных организациях.

11. Обязать председателя общественной комиссии экономического анализа т. Абрамсона совместно с членами комиссии пересмотреть план ее работы с учетом практических результатов работы коллектива по-новому за 1-е полугодие.

12. Редактору газеты «За советские часы» коммунисту т. Хмельницкой и начальнику ОТИ коммунисту т. Старостиной не реже 1 раза в месяц выпускать «Экономическую страницу» с публикацией материалов по обмену опытом в работе по новой системе планирования и материального стимулирования цехов завода и родственных предприятий.

Редактор З. П. ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Л38027 Тип. изд-ва «Московская правда», Потаповский пер. 3. Адрес редакции: Москва Ж-4, Воронцовская ул. д. 35/Б. Тел. Ж 1-90-05, доб. 2-10. Заказ № 5783

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗА советские ЧАСЫ

№ 68 (5008)

ПЯТНИЦА
29 ноября 1985 года

Издается с 1930 года
Выходит два раза в неделю

Цена 1 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОРДЕНА ЛЕНИНА 1-ГО МОСКОВСКОГО ЧАСОВОГО ЗАВОДА ИМ. С. М. КИРОВА

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

● КОЛЛЕКТИВЫ ПРИНИМАЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

● ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

● ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ

СТАХАНОВЦЫ ВОСЬМИДЕСЯТЫХ



В декабре 1955 года в балансово-ходовой цех пришла Л. А. Кондрущенкова. И вот уже скоро тридцать лет работает сна шлифовщицей в бригаде № 6 мастера-коммуниста Л. К. Адуевой.

Все это время Людмила Александровна не только хорошо трудилась, но и активно занималась общественной работой.

В 1973 году приняли Кондрущенкову в ряды Коммунистической партии, а чуть позже избрали членом цехового комитета. Еще через некоторое время, став членом партийного бюро цеха, Людмила Александровна возглавила ответственный участок — работу с молодежью. Как раз в это время сама она была наставником. Поэтому работа для нее была привычна, и справлялась она с ней успешно.

Сейчас Л. А. Кондрущенкову рабочие цеха знают как общественного распространителя центральной и заводской печати. Каждое утро ее с нетерпением ждут в бригадах с последними новостями.

Остается добавить, что личную пятилетку Людмила Александровна выполнила к 50-летию стахановского движения, личный план 1985 года — к 7 ноября. А к дню открытия XXVII съезда КПСС обязалась завершить план I квартала 1986 года.

На снимке: шлифовщица цеха № 7 Л. А. Кондрущенкова.

Фото Л. КОЛОКОЛОВА.

Трудовые коллективы нашего предприятия принимают социалистические обязательства на новый 1986 год. Год этот, как известно, станет стартом двенадцатой пятилетки. Перед коллективом завода стоят большие и сложные задачи. Пути их решения намечены и в социалистических обязательствах. Некоторые из них мы сегодня публикуем.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ЦЕХА № 3 НА 1986 ГОД

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов, стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, 69-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив коммунистического труда цеха № 3 принимает следующие социалистические обязательства:

Выполнить план по выпуску товарной продукции досрочно, 30 декабря, и сдать сверх плана продукции на сумму 2760 руб. при комплектности 100 проц.

Достичь уровня ритмичности 98 процентов при задании 97 проц.

Довести коэффициент сменности оборудования до 1,77 при задании 1,70.

Проводить работу по улучшению качества выпускаемой продукции: снизить убытки от брака на 20 процентов против 1985 г., довести сдачу продукции с первого предъявления до 93,5 проц. при установленных 93 процентах, снизить возврат продукции из цехов-потребителей до 1,45 проц. при установленном 1,5.

За счет четкой организации труда, сокращения потерь рабочего времени, укрепления дисциплины труда, внедрения автоматизированного оборудования повысить производительность труда на 1 проц. сверх установленного задания и снизить себестоимость продукции на 0,5 проц.

С целью сокращения количества рабочих, не выполняющих нормы выработки, довести удельный вес технически обоснованных норм в объеме трудоемкости до 42 проц. при установленных 40 проц.

Продолжить работу по внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих. Перевести две бригады на оплату труда по КТУ.

Провести автоматизацию техпроцесса изготовления платин часов модели 1656 с целью сокращения ручного труда; внедрить семь автоматов для сверления и зенковки отверстий, пресс-автоматы для прессовых операций, многопозиционный автомат „Цумбах" (две единицы) для обработки мостовой и циферблатной сторон, автоматическую линию А-332 для запрессовки часовых камней.

Подать не менее двадцати рационализаторских предложений с экономическим эффектом 9000 руб.

За счет сокращения убытков от брака получить экономию основных материалов, электроэнергии, режущего и мерительного инструмента в сумме 2750 руб., отработать на сэкономленных материалах и энергии не менее двух дней.

Провести коммунистический субботник в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и сдать продукции на 1380 руб.

Провести в 1986 году аттестацию рабочих мест и перераспределить рабочих в соответствии с ее результатами.

Продолжить реконструкцию цеха.

Отработать на благоустройстве Ждановского района две тысячи часов, в совхозе „Дединово" — 600 часов, на благоустройстве территории завода — 1200 часов.

Повысить квалификацию рабочих и ИТР: повысить разряд — 25 чел., освоить смежные профессии — 10 чел., обучить в школе передовых методов труда — 30 чел.

Добиться подтверждения звания „Коллектив коммунистического труда".

КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА И ОБРАЗЦОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА ЦЕХА № 4

Идя навстречу „XXVII съезду КПСС и стремясь досрочно завершить задание первого года XII пятилетки, коллектив цеха № 4 принимает на 1986 год следующие социалистические обязательства:

Задание 1986 года завершить 28 декабря, сдать продукции сверх плана на 4360 рублей.

61 рабочий цеха выполнит план двух месяцев к дню открытия XXVII съезда КПСС.

За счет внедрения прогрессивных технологических процессов, нового автоматического оборудования, освоения новых изделий и передовых методов труда повысить его производительность на 8 проц. и снизить себестоимость продукции на 1 проц.

Будут внедрены линии Д-448 и А-449 на опорное кольцо, внедрен автомат Д-420 для запрессовки камней в мост барабана звонка и другое оборудование.

Работать с коэффициентом ритмичности не ниже 98,5 проц. при комплектности 98,3 проц.

Обеспечить задание по сдаче продукции с первого предъявления на 95,2 проц. при установленном 95 проц. Снизить убытки от брака.

Аттестовать на заводской Знак качества балансовый мост и подтвердить Знак качества восьми деталям.

За счет бережного отношения к инструменту и вспомогательным материалам сэкономить 1200 рублей и не менее 500 кг цветного металла.

Коллектив цеха обязался внедрить не менее 33 рацпредложений с экономическим эффектом около 12 тысяч рублей.

Обязательствами предусмотрено повысить квалификацию 30 рабочих, обучить на курсах целевого назначения 20 человек.

Цех обязался подтвердить звания „Коллектив образцовой культуры производства" и „Коллектив коммунистического труда".

Встреча в Женеве: всеобщее одобрение

ДУМАЮ, что даже те, кто обычно не слишком-то часто читает газеты, в дни женевской встречи на высшем уровне внимательно следили за прессой. Это совершенно естественно, потому что в центре переговоров Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и Президента США Р. Рейгана находились самые животрепещущие проблемы мира, разоружения. Любому здравомыслящему человеку очевидно, что выбора между миром и войной быть не может. Только мир! На это направлены все наши усилия, все помыслы.

Я люблю свою работу, свой коллектив, я стремлюсь трудиться высокопроизводительно, эффективно. Моим посильным вкладом в укрепление экономической мощи Родины будет выполнение задания двух месяцев следующего года к 25 февраля — дню открытия XXVII съезда КПСС.

Г. РЕШЕТОВА,
сборщица цеха № 11.

●

ОЧЕНЬ большое впечатление на меня произвела пресс-конференция Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, состоявшаяся по окончании встречи в Женеве. Руководитель Коммунистической партии Советского Союза дал ясные, исчерпывающие ответы на вопросы журналистов, выразил твердое убеждение в том, что, невзирая на различия в оценке тех или иных проблем, взаимодействие между крупнейшими мировыми державами возможно и необходимо.

Мне кажется — да иначе и быть не может, — что простые американцы так же хотят мира, как и мы, советские люди. Ведь всего сорок лет назад наши народы были союзниками в жесточайшей схватке с фашизмом — схватке, завершившейся победой. Жаль, что кое-кто в Америке забывает об этом.

Хочется верить, что те позитивные результаты, которые были достигнуты в Женеве, помогут сделать мир более прочным и стабильным.

Е. ПОПКОВ,
оператор фотолитографии КТОМ.

Их имена — на заводской доске Почета



Николай НАСОНОВ молод, но это не мешает ему пользоваться большим авторитетом. Высококвалифицированный электромонтажник, свое производственное задание он выполняет на 150 процентов и только с отличным качеством. В 1976 году ему было присвоено звание ударника коммунистического труда, а по итогам работы в 1980 году Н. Насонов был награжден знаком „Победитель социалистического соревнования". Свою личную пятилетку Николай Насонов выполнил 30 июля 1985 года.

Николай Насонов — личность кипучая, активная. Не может он оставаться в стороне от общих дел и забот. Его избрали членом профсоюзного комитета завода, членом комитета ВЛКСМ, кроме того, в своем цехе молодой коммунист возглавляет комсомольскую организацию. Недавно Н. Насонов поступил в Высшую школу профсоюзного движения.

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ



Мы порой много говорим о досуге молодежи, сетуем на то, что нет Дворца культуры, что самим нам не под силу интересно оргайизовать вечер, встречу праздника.

Да, действительно, со строительством Дворца культуры досуг заводской молодежи, может быть, в какой-то мере и наладится. А сейчас? Неужели сейчас нужно сидеть, сложа руки?

В любом из цехов можно выкроить местечко, чтобы провести интересное мероприятие. Опытом проведения торжественного вечера, встречи с ветеранами своего коллектива сегодня на страницах нашей газеты делится секретарь комсомольской организации третьего цеха Т. СУСАЛЕВА:

— В КАНУН 68-й годовщины Великого Октября в нашем цехе состоялась встреча ветеранов труда с молодежью. Встречу эту, мы, комсомольцы, решили провести в родных стенах нашего цеха. Готовились к ней заранее: украсили кабинет начальника цеха, развесили на стенах плакаты о трудовой доблести, расставили вазы с цветами. Весь день по цеховому радио звучали музыка и песни. И вот к концу рабочей смены стали собираться наши ветераны. Все они были одеты по-праздничному, у всех было приподнятое настроение.

Наш цех № 3 издавна славится своими трудовыми традициями: коллектив постоянно выполняет годовые задания, работает с хорошим качеством — заслуга в этом, конечно, и наших ветеранов. Много замечательных рабочих трудится в нашем коллективе. На этой встрече были известные не только в цехе работники — Николай Николаевич Макеев, Елизавета Федоровна Фатюнина, Мария Федоровна Соловова, Анна Леонтьевна Пименова, Мария Алексеевна Савидова, Лилия Семеновна Борисова, Антонина Илларионовна Кульшина, Людмила Вячеславовна Артамонова.

Много выступлений было в тот вечер. Вспоминали наши ветераны свою молодость, то время, когда пришли на завод. Все прекрасно знают, что до войны наставником нашего цеха был Л. Х. Паперник, и молодежь попросила рассказать о нем Елизавету Федоровну Фатюнину.

Рассказ этот был краток, но до того интересен, что комсомольцы выспрашивали у Елизаветы Федоровны все до мельчайших подробностей: как он пришел в цех, как учился в ФЗУ с Н. Н. Макеевым, который до сих пор трудится в нашем цехе, каким он был в предвоенные годы, какие черты характера были ему присущи, когда он руководил нашим коллективом, как проходило его становление как комсомольца и гражданина и как провожали на фронт заводчан-добровольцев.

Много выступлений было в тот вечер, но во всех красной нитью проходила одна мысль, что, как ни тяжело было в те годы, люди с радостью шли на работу, зная, что выполняют свой патриотический долг перед всем народом.

Как связь поколений был воспринят рассказ о сегодняшнем дне бригады, руководимой Е. Н. Слышкиной. Екатерина Николаевна рассказала нам о том, что на всем протяжении руководства коллективом она хорошо знала людей, работу, заботы и проблемы коллектива. Это, отчасти, успех и ее как мастера, и она очень благодарна всем людям, кто работает рядом с ней. Екатерина Николаевна рассказала и о том, как бригада добилась права называться коллективом имени Лазаря Паперника. Успех этот пришел в результате отличной самоотверженной работы всех членов бригады во время проведения социалистического соревнования в честь 40-летия Великой Победы советского народа. Много сил и труда вложили в этот успех и работницы Наталья Голубева и Татьяна Скворцова.

Официальная часть завершилась рассказом секретаря партийного бюро цеха Е. И. Герасимова о перспективах работы коллектива на следующий 1986 год.

Завершилась наша встреча дружеским чаепитием. А в такой непринужденной, уютной обстановке растроганные ветераны вспомнили много очень интересных фактов, шутливых и серьезных случаев, много говорили о месте молодежи в коллективе, о становлении человека как личности, о трудовом вкладе каждого комсомольца в общий труд. А потом на память о нашей встрече мы вручили каждому ветерану „Аттестат трудовой доблести".

Очень верится, что такая встреча оставит добрый след в душе каждого из нас.



В ПЕРВЫЕ выходные дни октября состоялся первый заезд отдыхающих в заводской оздоровительный комплекс „Полет". Расположился он на базе заводского пионерского лагеря в живописнейшем уголке Подмосковья под Старой Рузой.

В праздничные дни желающие провести свой отдых за городом смогли поехать в заводской профилакторий.

Пожалуй, каждому работнику завода известен наш детский городок. Некоторые из нас провели в пионерском лагере свое детство, многие каждое лето отправляют туда своих детей. Так что нет нужды подробно описывать это красивое уютное местечко на берегу реки Рузы.

ПОД СТАРОЙ РУЗОЙ

На октябрьские праздники многие заводские работники приобрели путевки в оздоровительный комплекс „Полет". Почти все были с семьями. А как известно, семейный отдых самый лучший.

От завода до места отдыха нас довезли два автобуса. Приятно отметить, что нас ждали: играла музыка, обслуживающий персонал встречал нас теплыми улыбками и сердечным приглашением к отдыху.

Все прибывшие разместились в двухэтажном кирпичном корпусе. Повсюду чувствовалась заботливая хозяйская рука. Чистота и уют во всем были самым лучшим приглашением к отдыху. Хорошо оборудованные палаты рассчитаны как на семью из четырех человек, так и на семьи из трех и даже двух человек.

Организация отдыха трудящихся — насущная современная проблема, но в оздоровительном комплексе она решается весьма успешно. Вовремя и очень вкусно приготовленная пища ожидала нас на столах в идеально убранной столовой. Вежливые, предупредительные официантки быстро разрешали возникающие вопросы, не прибегая к помощи администрации.

Сама столовая, поделенная перегородкой на две большие части, одновременно являлась еще и кинозалом, и танцплощадкой. Для того чтобы рационально использовать пустующее пространство, администрация очень правильно поместила в фойе столовой два теннисных стола и стол для бильярда. В любую погоду любители спорта могут использовать их для своих увлекательных турниров.

Любителей же природы манит к себе засыпающий лес. Особенно хорошо будет здесь месяца через два. Ничто так не поднимает настроение и не бодрит, как лыжная прогулка по прекрасному в своей белой тишине зимнему лесу. Приверженцы рыбной ловли могут приезжать со снастями и осенью, и зимой.

Как один из многих отдыхающих заводчан хочу напомнить, что Рузский район богат своими историческими местами. Бородинское поле и село Петрищево, Дорохово и Тучково связаны со славной историей России и военной славы советского народа. Было бы неплохо в дальнейшем организовывать, по возможности, экскурсии в эти места. Я уверен, многие заводские работники, пожелавшие провести свой отдых в выходные дни в оздоровительном комплексе „Полет", поддержат меня.

Активный, интересный отдых здесь после трудовой недели, масса впечатлений для тех, кто любит природу родного края, помогут нашим работникам и их семьям с пользой провести субботние и воскресные дни.

С. ШЕВЧУК,
член редколлегии.

В борьбе с пьянством

Борьба с пьянством и алкоголизмом является важнейшим средством утверждения новой коммунистической морали. Постановление ЦК КПСС „О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом", принятое 16 мая 1985 года, проникнуто заботой о советских людях, об их здоровье и благополучии.

Президиум Верховного Совета СССР принял Указ „Об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом". В целях борьбы с пьянством, решительного пресечения самогоноварения, дальнейшего укрепления общественного порядка и трудовой дисциплины в этом Указе предусматриваются следующие меры:

Распитие спиртных напитков на улицах, стадионах, в скверах, парках, во всех видах общественного транспорта и в других общественных местах, кроме предприятий торговли и общественного питания, в которых продажа спиртных напитков в розлив разрешена исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов, или появление в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, влечет наложение административного взыскания в виде предупреждения или штрафа в размере от 20 до 30 рублей.

Действия, совершенные лицом, которое дважды в течение года подвергалось административному взысканию за распитие спиртных напитков в общественных местах или появление в общественных местах в пьяном виде, влекут наложение административного взыскания в виде штрафа от 50 до 100 рублей либо исправительных работ на срок от 1 до 2 месяцев с удержанием 20-процентного заработка, а в исключительных случаях, если по обстоятельствам дела и с учетом личности нарушителя применение этих мер будет признано недостаточным, — в виде административного ареста на срок до 15 суток.

Распитие спиртных напитков на производстве (на рабочих местах, в помещениях и на территории предприятия, учреждения, организации) или пребывание на работе в нетрезвом состоянии влечет наложение административного взыскания в виде штрафа в размере от 30 до 50 рублей.

Лица, к которым применялись меры административного взыскания за правонарушения, связанные с пьянством, могут администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом лишаться полностью или частично премий, вознаграждений по итогам годовой работы предприятия, учреждения, организации, льготных путевок в дома отдыха и санатории. Им может быть перенесена очередность на получение жилой площади.

А. БРОННИКОВА,
начальник кабинета профилактики медвытрезвителя Ждановского РУВД.

Поздравляем юбиляра



1 декабря 1985 года исполняется 60 лет Василию Семеновичу Новикову, сборщику цеха № 13.

Более сорока лет отработал он на заводе. А пришел Новиков к нам в тяжелом для страны 1942 году. Тогда все от мала до велика стремились помочь Родине, и если не на фронте, то в тылу — на заводах и фабриках.

Окончилась война, отгремели победные салюты. Страна и люди возвращались к мирной жизни. Василий Новиков, за эти три года приобретя хорошие профессиональные навыки в сборке хронометров АВР и АЧХ, не мог остаться в стороне. Тем более, что заводу, и в частности цеху, где работал Новиков, было поручено выпускать сложнейшую продукцию, более точные приборы, чем изготавливались до сих пор.

Молодого и энергичного Василия Новикова заинтересовала эта работа. И он стал одним из тех, кто стоял у истоков освоения новой и очень нужной для страны продукции.

И сегодня Василий Семенович трудится на этом ответственном участке, имея за плечами богатейший производственный и жизненный опыт.

Еще не раз приходилось ему осваивать новые изделия, но каждый раз он подходил к делу с величайшей серьезностью и ответственностью. Называют Новикова специалистом высокого класса.

Не любит держать Василий Семенович свои профессиональные секреты при себе, считает, что все должны работать хорошо и качественно. С удовольствием передает он опыт своим ученикам, да и всем, кто к нему обращается.

Много времени уделяет Новиков производству, работе. Поэтому так высоко оценен большой и плодотворный труд скромного сборщика. Два ордена — Октябрьской Революции и „Знак Почета", медали украшают грудь передовика. Кроме того, Василий Семенович носит высокое звание „Заслуженный машиностроитель РСФСР".

Как всегда, в эти дни хочется пожелать ветерану всего самого наилучшего: успехов в труде, счастья и здоровья.

Н. МИТРОХИН,
рабкор.

ЗА СОВЕТСКИЕ ЧАСЫ
Пятница, 29 ноября 1985 г.,
№ 68 (5008)

Адрес редакции: Москва, 109147, Марксистская ул., 34. Тел.: 272-59-87, местн. 0-17. Газета отпечатана офсетным способом в ордена „Знак Почета" типографии издательства „Московская правда" (123845, Москва, Д-22, ул. 1905 года, д. 7). Объем 0,5 п.л. Заказ № 7141.

Редактор
Ю. Ю. КРОХИН